

# פערי השכר בין גברים ונשים לא מצטמצמים

רוח מכון ון ליר: נשים מרוויחות שני שלישי מגברים, וגם בהייטק שיעור הנשים נמצא בירידה • רק 15% מהמנכ"לים במוסק הן נשים

מאת תלם יהב



רק 15% מהמנכ"לים במוסק הן נשים, ופערי השכר בין גברים ונשים עדיין גבוהים. כך עולה מרוח שנתית על ידי מכון ון ליר, ויוצג השבוע בוועדה לקידום מעמד האישה בכנסת. לפי החוקרות, ב-4 השנים האחרונות יש במגמה משמעותית. בחלק מהמקומות החוקרות מזהות שיפור באי-השוויון ולא דווקא בגלל שיי פור בתנאי הנשים אלא בגלל הרעת תנאי כל העובדים.

עוד נמצא כי שיעור הנשים שעובדות בהייטק נמצא בירידה, ורק 6 נשים עומדות בראש דשות מקומית לעומת 250 גברים.

לפי המחקר, שנקרא מדר המגדר לשנת 2016 של מרכז 'שות' - מרכז לקידום נשים ביורה היצרית במכון ון ליר, חלק משמעותי מאי-השוויון הוא בשוק העבודה: כשליש מהנשים העובדות (546,930) בשנת 2014 הועסקו במי שרה חלקית לעומת 249,157 גברים. שיעור ההשתתפות של הנשים בשוק התעסוקה אמנם עלה ועומד על 59.2% לעומת 69.5% מהגברים, אולם במחקר נטען כי חלק מהשיפור נובע מעלייה במספר הנשים שעובדות במשרות חלקיות.

## פערי שכר עמוקים

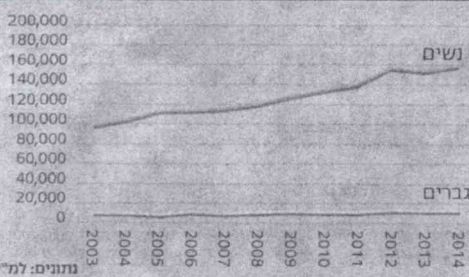
בין 2004 ל-2014 לא נרשם שינוי משמעותי בפערי השכר בין גברים ונשים, כאשר נשים מרוויחות בין 63% ל-67% משכרם של גברים. השכר הממוצע לגבר בשנת 2014 עמד על 11,114 שקל ואילו של אישה על 7,439 שקל. כמו כן, במחקר נמצא כי יש מקצועות מסוימים בעלי הכנסות נמוכות שמספר הנשים בהן רק הולך ועולה ואילו מספר הגברים נותר זהה. כך, למשל, מספר המטפלים הגברים עומד על כ-13,200 ואילו מספר המטפלות עומד על כ-175 אלף נשים: למעלה מ-90% מהעוסקים במקצוע.

מנגד, בענף ההייטק המתאפיין במשכורות גבוהות חלה ירידה בשיעור הנשים לעומת הגברים. בשנת 2012 שיעור הנשים שעובדות בהייטק עמד על כ-36% מכלל העובדים בענף, אך ב-2014 שיעור זה ירד ל-34% בלבד.

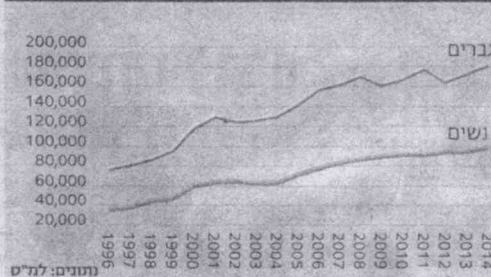
כבר בשנת 2002 היו כ-34% נשים בענף ההייטק. המשמעות: למרות שיש עלייה משמעותית במספר המועסקים בהייטק מדי שנה, אין שיינו במספר הנשים לעומת מספר הגברים. לפי הנתונים, בשנת 2014 עבדו כ-180 אלף גברים בהייטק לעומת כ-100 אלף נשים בלבד.

המחקר בודק גם את העוצמה הכלכלית והפוליטית שיש לנשים לעומת גברים. אמנם מספר הח"כיות נמצא בשיא כל הזמנים אולם עדיין מדובר על כרבע בלבד ממספר הח"כים.

## רוב נשי בתחום הטיפול



## רוב גברי בהייטק



המודד מתייחס גם להבדלים בין הפריפריה ובין המרכז: אישה בפריפריה הרוויחה בין השנים 2004 ל-2014 בממוצע 66% משכרו של גבר ואילו אישה במרכז הרוויחה 61% משכר של גבר. הסיבה לכך כאמור היא ששכרם של גברים נפי-ריפריה נמוך יותר מאשר שכר הגברים במרכז ולא כי שכרן של נשים גבוה יותר.

בחברה הערבית הפער במשכורות בין גברים ונשים נמוך יותר כאשר אישה מרוויחה כ-75% משכרו של גבר. בחברה הערבית מרוויחה 5,271 שקל לעומת גבר ערבי שמרוויח בממוצע 7,190 שקל נכון לשנת 2014.

telemyahav@gmail.com

**שיעור ההשתתפות של הנשים בשוק התעסוקה אמנם עלה ל-59.2%, אולם במחקר נטען כי חלק מהשיפור נובע מעלייה במספר הנשים שעובדות במשרות חלקיות**

גם כאקדמיה מספר הנשים בסגל האקדמי הבכיר הוא כ-1,200 לעומת יותר מ-3,200 גברים. שיעור המנכ"ליות במוסק נמוך גם הוא. לפי החוקרות, בשנת 2014 היו 38,862 מנכ"לים ורק 6,955 מנכ"ליות. מדובר על נתון כמעט זהה לשיעור המנכ"ליות בשנת 2003.

## איפה כן חל שיפור?

מקום שכן חל בו שיפור משמעותי הוא ברוח גות הגבוהות בשירות המדינה. שם, לפי המחקר, חלה עלייה משמעותית במספר הנשים בתפקידים בכירים שהיוו ב-2014 כ-48% מכלל הככירות בשירות המדינה.