

מדינת ישראל

משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

כ"ו בחשון התשע"ז
27 בנובמבר 2016
ש.כ. 2016-24764
תיק:

לכבוד: גב' חגית מגן
ממונה על תנאי שירות
מרכז השלטון המקומי

לכבוד: מר יוסי איצקוביץ'
סגן בכיר לחשבת הכללית
משרד האוצר

הנדון: תשלום מענק חד פעמי לעובדים במגזר הציבורי שבמהלך תקופת ההכשרה למענק החד פעמי

שינו העסקתם ממעסיק אחד לאחר ברצף

חוזרנו הע 3-1-2016 מיום 14.1.2016

חוזרנו הע 12-1-2016 מיום 11.2.2016

חוזרנו הע 33-1-2016 מיום 28.6.2016

1. לאחרונה, הסתדרות העובדים הכללית החדשה העבירה לידיעתנו מקרים של עובדים אשר אינם זכאים על פי כללי ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 (להלן: "הסכם מסגרת 2016") וחוזרי הביצוע שבסימוכין, לתשלום המענק החד פעמי בסך 2,000 ₪ (בשני חלקים), אך מתקיימים לגביהם נסיבות מיוחדות המצדיקות, לטעמם, את תשלום המענק החד פעמי, לפנים משורת הדין.

2. לאחר בחינת העניין ולפנים משורת הדין, אנו מאשרים למעסיק במגזר הציבורי לשלם את המענק החד פעמי לפי הכללים שפורטו בחוזרינו שבסימוכין וכמפורט להלן, לעובדים אשר מתקיימים לגביהם כל אלה כמצטבר:

- הועסקו לפחות מתחילת התקופה הקובעת כהגדרתה ומשמעה בחוזרינו שבסימוכין (להלן: "התקופה הקובעת"), על ידי מעסיק שהסכם מסגרת 2016 חל לגביו, בדרוג המזכה במענק חד פעמי על פי חוזרינו שבסימוכין (להלן: "המעסיק הראשון");
- במהלך התקופה הקובעת סיימו את העסקתם אצל המעסיק הראשון;
- לאחר סיום העסקה על ידי המעסיק הראשון, החלו להיות מועסקים על ידי מעסיק שהסכם מסגרת 2016 חל לגביו, בדירוג מזכה במענק חד פעמי על פי חוזרינו שבסימוכין (להלן: "המעסיק השני"), ברצף;
- הועסקו על ידי המעסיק השני בכל שארית התקופה הקובעת.

3. עובד אשר מתקיימים לגביו כל התנאים כאמור בסעיף 2 לעיל, אשר מבקש לקבל את המענק החד פעמי יפנה למעסיקו הנוכחי (המעסיק השני), ויידרש להציג בפניו אישור מאת המעסיק הראשון הכולל את כל הפרטים הנדרשים לצורך ביסוס טענתו לפי סעיפים קטנים 2(א) ו-1(ב) לעיל. בהתקיים התנאים האמורים בסעיפים קטנים 2(ג) ו-1(ד), המעסיק הנוכחי רשאי לשלם את סכום המענק החד פעמי לפי האמור להלן.

4. המעסיק השני יחשב את גובה המענק החד פעמי, לפי הכללים של תשלום המענק לעובד שהיה בחל"ת, כאשר חלקיות המשרה תחושב בהתאם לתקופה בה העובד היה מועסק אצלו בלבד, כך ששני חלקי המענק ישולמו במשכורת חודש פברואר 2017 (ראה סעיף 1 ו' 9) לחוזרנו הע 2016-1-33 מיום 14.1.2016 וסעיף 5 לחוזרנו הע 2016-1-33 מיום 28.6.2016 וחוזרנו הע 2016-1-49.

5. יצוין כי הסתדרות העובדים הכללית החדשה, העבירה לידיעתנו מס' מקרים של עובדים אשר ככל הנראה זכאים למענק לפי התנאים האמורים לעיל ואנו הסכמנו כי הפסקת רצף עבודה של עד 7 ימים בין מעסיקים במגזר הציבורי עדיין תאפשר למעסיק לשלם את המענק החד פעמי. אודה לפנייתכם אל המעסיקים הרלוונטיים וידועם בדבר אישורי זה, לבחינתם ולהחלטתם בעניין.

להלן פרטי העובדים:

שם העובד	ת"ז	מקום עבודה נוכחי מתאריך:	מקום עבודה קודם עד תאריך:
סיגל שימן	28677615	עיריית באר שבע - מיום 16.8.2015	ביהמ"ש המחוזי באר שבע - עד יום 15.8.2015
טובה זילברשלג	29558889	עיריית נתניה - מיום 1.9.2015	מועצה מקומית קדימה צורן - עד יום 31.8.2015
דני קורן	053922316	מטה אשר - מיום 6.9.2015	עיריית צפת - עד יום 31.8.2015
קן זוהר	201432440	קריית שמונה - מיום 2.12.2015	עיריית נצרת עילית - עד יום 28.11.2015

בכבוד רב,

יוסי כהן

הממונה על השכר
והסכמי עבודה (בפועל)

העתק:

מר דיאא אסדי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
 עו"ד מיה אלטרמן - ראש הלשכה המשפטית והיועצת המשפטית לאג"מ, ההסתדרות הכללית החדשה
 גב' חמוטל בן דור - סגנית הממונה על השכר, משרד האוצר
 עו"ד אייל שני - הלשכה המשפטית אגף השכר, משרד האוצר
 מר יהודה תורג'מן - מנהל תחום בכיר (ביצוע שכר), משרד האוצר
 גב' מאיה וסרמן - מחלקה כלכלית, ההסתדרות הכללית החדשה