

לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
מנכ"לים
מזכירים
גזברים
מנהלי משאבי אנוש
מנהלי מח' חינוך
חשבי שכר

א.ג.נ.,

הנדון: הוראות ביצוע - הסכם מח"ר מה- 25.12.16

בהמשך להסכם מיום 14.7.16 בעניין אופן יישום תוספות השכר של 7.5% (הסכם המסגרת הכללי לשנים 2013 – 2017) ו- 2% (הסכם מסגרת לעלות נוספת בשלטון המקומי) לעובדים בדירוג המנהלי והמח"ר (להלן – **הסכם מנהלי מחר 2016**), נחתם ב- 25.12.16 הסכם בעניין אופן יישום סעיף 9א' בהסכם מנהלי מח"ר 2016.
להלן עיקרי ההסכם:

תחולת ההסכם

1. ההסכם חל על עובדים המועסקים בדירוג המנהלי והמח"ר למעט:
 - א. פסיכולוגים.
 - ב. עובדים המועסקים בבתי החולים.
 - ג. עובדים המועסקים בתפקידי לבורנטים בביה"ס.
 - ד. עובדים המועסקים בדירוג המח"ר הזכאים כהגדרתם בסעיף 8 בהסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 13.6.16 בעניין הרפורמה בעבודת הוועדות המקומיות לתכנון ובניה.
- על אף האמור לעיל, על העובדים המועסקים בדירוג המח"ר בסעיף קטן ד' יחולו הוראות סעיפים 6 ו-7 כמפורט להלן.
2. "שכר משולב" - משמעו השכר המשולב הטבלאי בדירוג המח"ר, כמפורט מעת לעת בחוזרי הממונה על השכר.

תוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017

3. עובד אקדמאי בדירוג המח"ר המועסק באחד מהתפקידים המפורטים בסעיף 5 להלן יהיה זכאי לתוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017 בכפוף לכללים שבסעיף 6 להלן:

א. החל מיום 1.3.2017 (משכורת חודש מרץ 2017 המשולמת בחודש אפריל 2017) בשיעור של 5% (חמישה אחוזים) מהשכר המשולב.

ב. החל מיום 1.5.2019 (משכורת מאי 2019 המשולמת בחודש יוני 2019) תגדל התוספת ל- 10% (עשרה אחוז) מהשכר המשולב.

(להלן - **תוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017**).

4. להלן התפקידים המזכים בתוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017:

א. **מנהל מחלקה, מנהל מדור או אחראי נושא במחלקה בתחום הכספים או גביה -** עובד בדירוג המח"ר המועסק ביחידת הגזברות, או בתפקיד הכפוף מקצועית ליחידת הגזברות (לרבות חשב אגף גם אם אינו כפוף מקצועית ליחידת הגזברות), שמתח הדרגות הצמוד לתפקידו הוא כשל מנהל מחלקה או כשל מנהל מדור או כשל אחראי נושא במחלקה והוא בעל תואר אקדמי מוכר בכלכלה או חשבונאות או סטטיסטיקה או מתמטיקה, או בעל רישיון רוי"ח בתוקף.

ב. **מנהל מחלקה, מנהל מדור או אחראי לנושא המועסקים ביחידה לניהול משאבי אנוש -** עובד בדירוג המח"ר בעל תואר אקדמי מוכר המועסק ביחידה לניהול משאבי אנוש שמתח הדרגות הצמוד לתפקידו הוא כשל מנהל מחלקה או כשל מנהל מדור או כשל אחראי נושא במחלקה שעומד באחד מהתנאים הבאים לפי העניין:

1) עובד המועסק ערב חתימת הסכם זה שהשלים, מיום 1.1.2012 ועד ליום 1.6.2017, לפחות 40 שעות לימוד בקורסים בתחומי משאבי אנוש המוכרים לגמול השתלמות.

2) בעל תעודות סיום של שני קורסים בהיקף מצטבר של 80 שעות לפחות או קורס אחד בהיקף של 80 שעות לפחות בתחומי משאבי האנוש, שמקיימת יחידת ההדרכה של מרכז השלטון המקומי.

לעובד כאמור המועסק ב- 3 בערים הגדולות יוכרו גם תעודות סיום של קורסים בתחומי משאבי אנוש של יחידת ההדרכה של העירייה.

ג. **מנהל חשבונות ראשי או תפקיד מקביל בעל שם אחר -** עובד בדירוג המח"ר בעל תואר אקדמי מוכר, אחד ברשות מקומית, העומד בשני התנאים הבאים, במצטבר:

1) בעל תעודה בהנהלת חשבונות סוג 3 או תעודת מנהל חשבונות בכיר (מדופלם);

2) תפקידו הוא מנהל החשבונות הראשי של הרשות המקומית;

ד. למען הסר ספק, עובד העונה על יותר מאחת ההגדרות האמורות לעיל (א' – ג')

יהיה זכאי לתוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017 רק עבור תפקיד אחד.

5. הוראות לגבי תוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017:

- א. הזכאות לתוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017 ותשלומה מותנים במילוי אחד התפקידים המפורטים בסעיף 10 לעיל, והיא תשולם לעובד/ת כל עוד הוא מועסק באחד התפקידים המפורטים לעיל.
- ב. עובד אשר זכאי לתוספת ענפית בגובה 10% מכוח הסכם מנהלי מח"ר 2016, לא יהיה זכאי גם לתוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017.
- ג. הזכאות לתוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017 הינה לעובד שדרגתו היא עד דרגה +42 לכל היותר (עובד שדרגתו היא דרגה 43 ומעלה אינו זכאי לתוספת).
על אף האמור לעיל, עובד שזכאי לדרגה 43 ומעלה בהתאם לכללים הקבועים בהוראות ההסכמים הקיבוציים המאושרים החלים עליו, למעט מכח ההסכם הקיבוצי מה- 3.3.99 בעניין התוספות המקומיות, יהיה זכאי לתוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017.
- ד. עובד שזכאי לתוספת שכר או לדרגה מכוח ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 13.6.2016, בעניין הרפורמה בוועדות התכנון והבנייה, לא זכאי לתוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017.
- ה. תוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017 לא תהווה תוספת קבועה כהגדרת תוספת קבועה בסעיף 2.3 בהסכם שנחתם בין מרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות לבין ההסתדרות מיום 4.8.2003 (להלן - **הסכם הבלתי ייחודיים**) וזאת על אף האמור באותו הסכם, ולא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק, מובהר כי התוספת תהיה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.
- ו. תוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017 תהווה שכר לכל דבר ועניין לרבות לחישוב ערך השעה לצורך תשלום גמול עבור עבודה נוספת, כוננויות, משמרות, קריאות פתע, לעניין גמלאות ולעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה ולפיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963.
- ז. תוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017 תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.2001 (להלן – **תוספת 3.6%**), אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת.

תוספת שקלית 2016 מח"ר ותוספת אחוזית 2016 מח"ר

6. העובדים בדירוג המח"ר יהיו זכאים לתוספת שקלית 2016 ולתוספת אחוזית 2016

כמפורט להלן:

- א. החל מה- 1.3.2017 (משכורת חודש מרץ 2017 המשולמת באפריל 2017) יעמוד סכום התוספת השקלית 2016 לעובדים בדירוג המח"ר על סך של 37.4 ₪. שיעור התוספת האחוזית 2016 יעמוד על 0.925% אחוז מהשכר.
- ב. החל מה- 1.2.2018 (משכורת חודש פברואר 2018 המשולמת במרץ 2018) יעמוד סכום התוספת השקלית 2016 לעובדים בדירוג המח"ר על סך של 82.26 ₪. שיעור התוספת האחוזית 2016 יעמוד על 1.675% אחוז מהשכר.
- ג. החל מה- 1.6.2018 (משכורת חודש יוני 2018 המשולמת ביולי 2018) יעמוד סכום התוספת השקלית 2016 לעובדים בדירוג המח"ר על סך של 134.62 ₪. שיעור התוספת האחוזית 2016 יעמוד על 2.55% אחוז מהשכר.
- ד. החל מה- 1.2.2019 (משכורת פברואר 2019 המשולמת במרץ 2019) יעמוד סכום התוספת השקלית 2016 לעובדים בדירוג המח"ר על סך של 179.49 ₪. שיעור התוספת האחוזית 2016 יעמוד על 3.3% אחוז מהשכר.
7. אדגיש, כי כל הכללים החלים על חישוב ותשלום תוספת שקלית 2016 ותוספת אחוזית 2016 בדירוג המנהלי כמפורט בהסכם מנהלי מח"ר 2016 חלים גם על תוספת שקלית 2016 מח"ר ותוספת אחוזית 2016 מח"ר.
8. לשאלות ניתן לפנות לעיריית ורונין – ממונה על תנאי שירות בטלפון: 03-6488218.

בברכה

חגית מגן - ראש מנהל שכר והסכמי עבודה

מצ"ב ההסכם הקיבוצי