

## הסכם קיבוצי כללי

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 25 בחודש דצמבר בשנת 2016

**בין:** מרכז השלטון המקומי בישראל (להלן – מש"מ) בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג ע"י מר חיים ביבס – ראש עיריית מודיעין מכבים רעות ויו"ר מש"מ, מר שלמה דולברג – מנכ"ל מש"מ וגבי חגית מגן ראש מנהל שכר והסכמי עבודה במש"מ.

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו, חיפה) המיוצגות ע"י מר אברהם פרץ – סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב-יפו.

מרכז המועצות האזוריות (להלן – מרכז המועצות) בשם המועצות האזוריות החברות בו המיוצג ע"י מר אמיר ריטוב - ראש מועצה אזורית לב השרון ויו"ר מרכז המועצות, מר ישראל נדיבי - מנכ"ל מרכז המועצות ומר פנחס הומינר – ממונה על יחסי עבודה במרכז המועצות.

(להלן - המעסיקים)

מצד אחד

**לבין:** הסתדרות העובדים הכללית החדשה – המיוצגת על ידי מר אבי ניסנקורן, יו"ר ההסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי ו/או עו"ד יעל רון - יו"ר הסתדרות האקדמאים במח"ר.

(להלן - ההסתדרות)

מצד שני

**הואיל:** וביום 14.7.16 נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים לבין ההסתדרות, בו הוסכם, בין היתר, על הקצאת מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות מכוח הסכם המסגרת כהגדרתו שם ומכוח הסכם 2% כהגדרתו שם (להלן - הסכם מנהלי מח"ר 2016);

**והואיל:** ובסעיף 19.א. בהסכם מנהלי מח"ר 2016 הוסכם שהתוספת האחוזית 2016 להתוספת השקלית 2016 לגבי דירוג המח"ר תסוכם בהמשך;

**והואיל:** והצדדים ניהלו מו"מ והגיעו להסכמות כמפורט להלן;

2016

**לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

**כללי**

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
3. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
4. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
5. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
6. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.
7. הוראות הסכם זה יחולו, לפי העניין, על העובדים המועסקים אצל המעסיקים בדירוג המח"ר אשר שכרם משולם בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג המח"ר, למעט:
  - א. עובדים המדורגים בדירוג המח"ר אשר רשומים בפנקס הפסיכולוגים כמשמעותו בסעיף 12 לחוק הפסיכולוגים, תשל"ז-1977, ומועסקים כפסיכולוגים אצל מי מהמעסיקים (להלן – הפסיכולוגים).
  - ב. עובדים, בדירוג המח"ר, המועסקים בבתי החולים (להלן - עובדי בתי החולים).
  - ג. עובדים המועסקים בדירוג המח"ר בתפקידי לבורנטים בביה"ס.
  - ד. עובדים המועסקים בדירוג המח"ר הזכאים כהגדרתם בסעיף 8 בהסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 13.6.16 בעניין הרפורמה בעבודת הוועדות המקומיות לתכנון ובניה.
- על אף האמור לעיל, על העובדים המועסקים בדירוג המח"ר בסעיף קטן ד' יחולו הוראות סעיפים 8, 12 - 16 בהסכם זה.
 

**(להלן – העובדים)**
8. בהסכם זה, "שכר משולב" - משמעו השכר המשולב הטבלאי בדירוג המח"ר, כמפורט מעת לעת בחוזרי הממונה על השכר. לשם הנוחות מצורפת כנספח א' להסכם טבלת השכר המשולב בדירוג המח"ר התקפה במועד חתימת הסכם זה.

י  
א יס

### תוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017

9. עובד אקדמאי בדירוג המח"ר המועסק באחד מהתפקידים המפורטים בסעיף 10 להלן יהיה זכאי לתוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017 בכפוף לכללים שבסעיף 11 להלן:

א. החל מיום 1.3.2017 (משכורת חודש מרץ 2017 המשולמת בחודש אפריל 2017) בשיעור של 5% (חמישה אחוזים) מהשכר המשולב.

ב. החל מיום 1.5.2019 (משכורת מאי 2019 המשולמת בחודש יוני 2019) תגדל התוספת ל- 10% (עשרה אחוז) מהשכר המשולב.

(להלן - תוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017).

10. להלן התפקידים המזכים בתוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017:

א. **מנהל מחלקה, מנהל מדור או אחראי נושא במחלקה בתחום הכספים או גביה -** עובד בדירוג המח"ר המועסק ביחידת הגזברות, או בתפקיד הכפוף מקצועית ליחידת הגזברות (לרבות חשב אגף גם אם אינו כפוף מקצועית ליחידת הגזברות), שמתח הדרגות הצמוד לתפקידו הוא כשל מנהל מחלקה או כשל מנהל מדור או כשל אחראי נושא במחלקה והוא בעל תואר אקדמי מוכר בכלכלה או חשבונאות או סטטיסטיקה או מתמטיקה, או בעל רישיון רו"ח בתוקף.

ב. **מנהל מחלקה, מנהל מדור או אחראי לנושא המועסקים ביחידה לניהול משאבי אנוש -** עובד בדירוג המח"ר בעל תואר אקדמי מוכר המועסק ביחידה לניהול משאבי אנוש שמתח הדרגות הצמוד לתפקידו הוא כשל מנהל מחלקה או כשל מנהל מדור או כשל אחראי נושא במחלקה שעומד באחד מהתנאים הבאים לפי העניין:

1) עובד המועסק ערב חתימת הסכם זה שהשלים, מיום 1.1.2012 ועד ליום 1.6.2017, לפחות 40 שעות לימוד בקורסים בתחומי משאבי אנוש המוכרים לגמול השתלמות.

2) בעל תעודות סיום של שני קורסים בהיקף מצטבר של 80 שעות לפחות או קורס אחד בהיקף של 80 שעות לפחות בתחומי משאבי האנוש, שמקיימת יחידת ההדרכה של מרכז השלטון המקומי.

לעובד כאמור המועסק ב- 3 בערים הגדולות יוכרו גם תעודות סיום של קורסים בתחומי משאבי אנוש של יחידת ההדרכה של העירייה.

ג. **מנהל חשבונות ראשי או תפקיד מקביל בעל שם אחר -** עובד בדירוג המח"ר בעל תואר אקדמי מוכר, אחד ברשות מקומית, העומד בשני התנאים הבאים, במצטבר:

1) בעל תעודה בהנהלת חשבונות סוג 3 או תעודת מנהל חשבונות בכיר

א.י.כ.י.

(מדופלם);

2) תפקידו הוא מנהל החשבונות הראשי של הרשות המקומית;

ד. למען הסר ספק, עובד העונה על יותר מאחת ההגדרות האמורות לעיל (א' – ג') יהיה זכאי לתוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017 רק עבור תפקיד אחד.

11. הוראות לגבי תוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017:

א. הזכאות לתוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017 ותשלומה מותנים במילוי אחד התפקידים המפורטים בסעיף 10 לעיל, והיא תשולם לעובד/ת כל עוד הוא מועסק באחד התפקידים המפורטים לעיל.

ב. עובד אשר זכאי לתוספת ענפית בגובה 10% מכוח הסכם מנהלי מח"ר 2016, לא יהיה זכאי גם לתוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017.

ג. הזכאות לתוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017 הינה לעובד שדרגתו היא עד דרגה +42 לכל היותר (עובד שדרגתו היא דרגה 43 ומעלה אינו זכאי לתוספת).

על אף האמור לעיל, עובד שזכאי לדרגה 43 ומעלה בהתאם לכללים הקבועים בהוראות ההסכמים הקיבוציים המאושרים החלים עליו, למעט מכח ההסכם הקיבוצי מה- 3.3.99 בעניין התוספות המקומיות, יהיה זכאי לתוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017.

ד. עובד שזכאי לתוספת שכר או לדרגה מכוח ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 13.6.2016, בעניין הרפורמה בוועדות התכנון והבנייה, לא זכאי לתוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017.

ה. תוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017 לא תהווה תוספת קבועה כהגדרת תוספת קבועה בסעיף 2.3 בהסכם שנחתם בין מרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות לבין ההסתדרות מיום 4.8.2003 (להלן - **הסכם הבלתי ייחודיים**) וזאת על אף האמור באותו הסכם, ולא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק, מובהר כי התוספת תהיה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.

ו. תוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017 תהווה שכר לכל דבר ועניין לרבות לחישוב ערך השעה לצורך תשלום גמול עבור עבודה נוספת, כונוניות, משמרות, קריאות פתע, לעניין גמלאות ולעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה ולפיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963.

ז. תוספת אקדמאית פרופסיונאלית 2017 תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.2001 (להלן – תוספת 3.6%), אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת.

#### תוספת שקלית 2016 מח"ר ותוספת אחוזית 2016 מח"ר

12. בהמשך לאמור בסעיף 19א להסכם מינהלי מח"ר 2016, העובדים בדירוג המח"ר יהיו זכאים לתוספת שקלית 2016 ולתוספת אחוזית 2016 כמפורט להלן:

א. החל מה- 1.3.2017 (משכורת חודש מרץ 2017 המשולמת באפריל 2017) יעמוד סכום התוספת השקלית 2016 לעובדים בדירוג המח"ר על סך של 37.4 ₪. שיעור התוספת האחוזית 2016 יעמוד על 0.925% אחוז מהשכר.

ב. החל מה- 1.2.2018 (משכורת חודש פברואר 2018 המשולמת במרץ 2018) יעמוד סכום התוספת השקלית 2016 לעובדים בדירוג המח"ר על סך של 82.26 ₪. שיעור התוספת האחוזית 2016 יעמוד על 1.675% אחוז מהשכר.

ג. החל מה- 1.6.2018 (משכורת חודש יוני 2018 המשולמת ביולי 2018) יעמוד סכום התוספת השקלית 2016 לעובדים בדירוג המח"ר על סך של 134.62 ₪. שיעור התוספת האחוזית 2016 יעמוד על 2.55% אחוז מהשכר.

ד. החל מה- 1.2.2019 (משכורת פברואר 2019 המשולמת במרץ 2019) יעמוד סכום התוספת השקלית 2016 לעובדים בדירוג המח"ר על סך של 179.49 ₪. שיעור התוספת האחוזית 2016 יעמוד על 3.3% אחוז מהשכר.

#### הוראות נוספות

13. האמור לעיל מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות הצדדים לגבי מלוא מסגרת עלות התוספות כמפורט בהסכם המסגרת, בהסכם 2%, ובהסכם מינהלי מח"ר 2016 לעובדי המח"ר. למען הסר ספק מובהר, כי לא נותרה עוד יתרת עלות כלשהי להקצאה ולא ימשך כל משא ומתן בעניין.

14. אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע בהוראות בעניין השקט התעשייתי ומיצוי תביעות שבהסכם המסגרת ובהסכם 2%.

15. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או התחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

16. ועדה בהרכב של נציג מרכז השלטון המקומי או נציג שלוש הערים הגדולות, לפי העניין, ונציג ההסתדרות תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע פה אחד בחילוקי הדעות הנוגעים לו.

ולראייה באו הצדדים על החתום



מרכז השלטון המקומי

הסתדרות העובדים הכללית החדשה



הסתדרות האקדמאים במח"ר

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות



