



קול קורא

להשתתפות בתוכנית העמיתים לסגל הבכיר בשנת העבודה התשע"ז 2017

בעקבות המחאה החברתית בשנת 2011 ובהמלצת ועדת טרכטנברג, הוחלט על הקמת המטה ליישום הרפורמה בנציבות שירות המדינה אשר ירכז מחדש את עולם ההון בשירות הציבורי. במסגרת החלטת הממשלה בנושא הרפורמה (החלטת ממשלה 481), הוגדר כי תוקם המדרשה הלאומית למנהיגות, ממשל וניהול שתעסוק בהכשרת הסגל הניהולי הבכיר בשירות הציבורי ובהכנתו לאתגרים הרבים שטומנים בחובם ההווה והעתיד.

המדרשה הלאומית הינה אבן מרכזית ביישום הרפורמה ובחיזוק שכבת ההנהגה בשירות המדינה מתוך הבנה שקבוצה זו אחראית על טיב השירות שמקבל האזרח. על מנת להתמודד עם מורכבות האתגרים עמם מתמודדים מנהלים בכירים בשירות המדינה יש להכיר לעומק את הסוגיות הכלכליות והחברתיות במציאות הישראלית ולקבל כלים מעשיים שיסייעו להוביל שינויים בסביבה מורכבת.

חזון המדרשה הינו להיות בית לסגל הבכיר ובכך להוות מרחב למידה ויזמות מוביל לפיתוח מנהיגים ומנהיגות ציבורית המחויבת לצרכי הציבור, שותפה ליצירת עתיד ולעיצוב תרבות בישראל, כחברת מופת משגשגת והוגנת.

כחלק משיתוף הפעולה שמקיים האגף לניהול ההון האנושי ברשויות המקומיות עם נציבות שירות המדינה בכלל ועם המדרשה הלאומית בפרט הוחלט על שילוב מס' נציגי השלטון המקומי בתוכנית העמיתים של המדרשה.

מטרת השילוב הינה העשרת השיח בנוגע לסוגיות מרכזיות במציאות הישראלית וקידום שיתופי פעולה בין השלטון המקומי לשלטון המרכזי.

בשנת העבודה 2017 עתידים להיפתח כ-3 מחזורים של המדרשה המיועדים לדרג הבכיר של המגזר הציבורי, המחזור הראשון יחל באפריל 2017. ההצטרפות לתכניות העמיתים מותנית בעמידה בתנאי סף ובהשלמת תהליך הגשת המועמדות כמפורט.



האגף לניהול ההון האנושי ברשויות המקומיות מזמין מנהלים בשלטון המקומי אשר עומדים בתנאי הסף להגיש מועמדות להשתתפות בתוכנית.

אין בהגשת המועמדות משום התחייבות המשרד לקיום ההכשרה בפועל או להשתתפות מי מהמועמדים.

תנאי הסף למועמדים:

1. מי שמכהן באחד מהתפקידים הבאים ברשויות המקומיות: גזבר, יועץ משפטי, מבקר, מהנדס, מנהל מחלקת חינוך, מנהל מחלקת רווחה, מנהל משאבי אנוש.
2. מנהלים אשר השתתפו בהכשרה מחויבת לתפקיד או שמכהנים מעל 10 שנים בתפקידם.
3. בעלי תואר אקדמי ראשון לפחות ממוסד מוכר.
4. לפחות שנתיים ניסיון בתפקידי ניהול – אנשים ו/או פרויקטים ו/או משאבים.
5. לפחות שנתיים ניסיון בתחום המוניציפאלי.
6. אופק שירות – ארבע שנים ומעלה.

תינתן עדיפות לבאים:

1. משתתפים בעלי ניסיון בהוצאה לפועל של תהליכים מורכבים במערכות בירוקרטיות גדולות.
2. ייצוג של רשויות מקומיות מעשירוניים סוציאקונומיים מגוונים.

מועד אחרון להגשת מועמדות בתאריך ה- 25.01.17.

שלבי הגשת המועמדות

שלב	מועד	תיאור השלב	איך יתבצע
שלב א'	15.01.17 עד 25.01.17	הגשת מועמדויות לאגף לניהול ההון האנושי	מילוי שאלון פרטים אישיים מקוון על ידי המועמדים, כולל המלצת ממונים. והגשתו כולל נספחים רלוונטים לאגף לניהול ההון האנושי.
שלב ב'	29.01.17 עד 02.02.17	ועדה במשרד הפנים בראשות ראש האגף לניהול ההון האנושי.	תיעדוף המועמדים לדיון בוועדה הבין משרדית על בסיס - הצורך בהכשרה ניהולית, עיתוי כניסה וסיום, המלצות ממונים, צרכי המשרד וכד' * עדכון המועמדים ע"י משרדם
שלב ג'	09.02.17	וועדה בין משרדית בראשות מנהל מינהל הסגל הבכיר ונציגו, בהשתתפות ראש מטה יישום הרפורמה או נציגו, נציג ציבור.	לדיון בוועדת שירות המדינה יעלו מועמדים שיבחרו מתוך הועדה המשרדית (אין צורך בראיון נוסף). לאחר הועדה תצא הודעה על זהות המתקבלים ועל עיתוי שיבוצם. מתקבלים שלא ישובצו לתכניות בשנת 2017,



<p>ייבחר שילובם ללא צורך בהגשת מועמדות נוספת, בתכניות בשנת 2018 בכפוף לאישור משרד הפנים.</p>			
	<p>שיבוץ המתקבלים לתכניות על פי שיקולים של תמהיל קבוצות וייצוג הולם ע"פ חוק.</p>	<p>עד- 28.02.17</p>	<p>שלב 'ד'</p>

* מס' המועמדים שיוזמנו לשלב הריאיון בפני הועדה יקבע בהתאם לכמות הקורסים השנתית ושיקולי תמהיל וייצוג הולם ע"פ חוק. מועמדים שיעמדו בתנאי הסף ולא יוזמנו לשלב הועדה ישמרו במאגר מועמדים פוטנציאליים לעתיד.

עלות התכנית

עלות התכנית עומדת על כ-60,000 ₪ למשתתף. 10,000 ש"ח מעלות התכנית למשתתף תמומן על ידי הרשות המקומית, אופן גביית התשלום יקבע בהמשך. יתרת עלות התכנית תמומן על ידי המדרשה הלאומית למנהיגות, ממשל וניהול – נציבות שירות המדינה.

אנו קוראים למנהלים ומנהלות, ממגוון הרשויות המקומיות, הרואים עצמם מתאימים לתוכנית - להגיש את מועמדותם.

➤ לתוכנית המדרשה לסגל הבכיר :

<http://www.csc.gov.il/Units/Reform/Pages/LeadershipAcademy.aspx>

➤ טפסי הגשת המועמדות מצורפים למייל, יש למלא טופס הגשת מועמדות והמלצת מנהל.

➤ לשאלות בנוגע לתהליך הרישום ניתן לפנות ללירון אבנר, מהאגף לניהול ההון האנושי, במייל

Lironav@moin.gov.il או בטלפון : 02-5692101.

בברכה,

מוני מעתוק,

מנהל אגף בכיר לניהול ההון האנושי ברשומ"ק.



העתקים :

מר מרדכי כהן, מנכ"ל משרד הפנים

מר רון צור, ראש מטה יישון הרפורמה, נציבות שירות המדינה

מר אילן רם, מנהל הסגל הבכיר, נציבות שירות המדינה

עיריית טוויג, האגף הבכיר לניהול ההון האנושי ברשויות המקומיות

מר רועי דהן, רמ"ט מנכ"ל משרד הפנים

מר חגי פיליפסון, מנהל תחום בכיר, סגל בכיר

גב' חן דנוך, מנהלת תחום בכירה, עתודה וניהול קריירה

גב' אפרת פרידמן, מנהלת תכניות הדרכה במדרשה הלאומית

גב' גלית ישעיהו, מנהלת תחום הדרכה, המדרשה הלאומית

גב' ענת אסרף, מנהלת אגף הדרכה והכשרה, מטה יישום הרפורמה

לירון אבנר, האגף הבכיר לניהול ההון האנושי ברשויות המקומיות.