

הסכם קיבוצי

שנתתם ביום 28 בחודש פברואר 2017

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשך האוצר, מר ערן יעקב, ו/או נציג שירות המדינה מר משה דיין; ולגבי עובדים במפעלים חמושים את מערכת הביטחון (להלן: "מפעלים ביטחוניים") אשר חל עליהם האמור בסעיף 2(6) לחוק שירות המדינה (מינויים), חתשי"ט-1969, על ידי הגדרתם המוטמכים לייצג את המפעלים הביטחוניים בתמיכה על הסכמים קיבוציים;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין, על-ידי מר שלמה דולביג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גבי תגית מנן, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרק, מנכ"ל משאבי אנוש ומנהל בעיריית תל אביב;

מרכז המועצות האזוריות המיוצג על-ידי מר שמואל ריפמן, יו"ר מרכז המועצות האזוריות, מר ישראל גריבל, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות ומר פנחס חומינגר, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז המועצות האזוריות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, _____;

הסתדרות מדיענית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' זאב רוטשטיין, מנכ"ל הדסה, ומר יובל אדר, סמנכ"ל כספים;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר גדי כהן, סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש ומידע;

(להלן - "המעסיקים")
מצד אחד

ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי גוטנקורן; והסתדרות האחים ואחיות, המיוצגת על ידי גבי אילנה כהן.

(להלן - "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל: היום 18.4.2016 נחתם בין המעסיקים ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי ובין ההסתדרות הסכם קיבוצי (מסגרת) בו הוסכם בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר בין התקופה מיום 1.1.2013 עד ליום 31.12.2017, לצד מתן הטבות נוספות, והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן: "הסכם המסגרת המקורי");

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

והואיל: וכיום 8.8.2016 נחתם בין הצדדים להסכם המסגרת המקורי, הסכם קיבוצי המתקן את הסכם המסגרת המקורי, כמפורט שם (להלן יכונה הסכם המסגרת המקורי בנוסחו המתוקן: "הסכם מסגרת 2016");

והואיל: ובסעיף 11 להסכם מסגרת 2016 נקבע כי הקצאת מסגרת עלות התוספות כאמור שם תעשה בהתאם להדאגה ברירת המחולל שנקבעה בהסכם מסגרת 2016 או על פי חלוקה אותית אשר תיקבע בהסכם בין הצדדים, כמפורט שם; וכי סמוך לאחר חתימת ההסכם ינהלו המעסיקים עם כל איגוד מקצועי, משא ומתן לקראת חתימת הסכם קיבוצי לגבי קבוצת הדיירים שהוא מייצג, באשר להקצאת מסגרת עלות התוספות לאותה קבוצת, כמפורט שם;

והואיל: והצדדים נהלו משא ומתן כאמור בסעיף 11 להסכם מסגרת 2016 ותגיעו להסכמות אותן מעוניינים לעגן בהסכם קיבוצי זה.

לפיכך, חוצהי התנהגות והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. **מבוא**
 (א) חמבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
 (ב) למען חסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נדחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.
 (ג) אין באזכור מכתבים כדי לשנות ממעמדם הגורמטיבי.
2. **תחולת ההסכם**
 הסכם זה יהול על כל עובד כשירות ומעסיקים, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי דירוג האחים והאחיות, אשר מיוצג על ידי ההסתדרות (להלן: "העובדים").
3. **הקצאת מסגרת עלות התוספות**
 מוסכם כי הקצאת העלות שבסעיפים 5.1.2 עד 5.1.5 להסכם מסגרת 2016 לגבי העובדים, תעשה לפי האמור בהסכם זה בלבד, ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף בקשר לעלות האמורה.
 מובהר כי לא יחולו ברירות המחולל שבסעיפים 12 עד 15 להסכם מסגרת 2016. למען חסר ספק מובהר כי לא תחול ברירת המחולל שבסעיף 12 להסכם מסגרת 2016 על אף שהסכם זה נחתם לאחר יום 31.12.2016.
 בהתאם לאמור, סכום הוספת שקלית 2016, במשמעות בהסכם מסגרת 2016 (להלן: "הוספת שקלית 2016") המשולמת לעובדים כמפורט בסעיף 4(א) להלן, יגול כמפורט בסעיף 4(ב) להלן.

2

כ.א.ל.

י.א.ל.

י.א.ל.

C

סכום תוספת שקלית 2016

4. (א) מובהר כי בהתאם להסכם מסגרת 2016, החל מיום 1.7.2016 זכאים העובדים לתוספת שקלית 2016 בסכום של 99.66 ש"ח.

(ב) בהתאם לאמור בסעיף 3 לעיל, סכום תוספת שקלית 2016 לעובדים יגדל במועדים המפורטים להלן, לסכומים המפורטים להלן, ללא שינוי ביותר הכללים החלים לגבי התוספת:

(1) החל מיום 1.3.2017 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 227.62 ש"ח.

(2) החל מיום 1.6.2018 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 377.11 ש"ח.

(3) החל מיום 1.12.2018 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 551.52 ש"ח.

(4) החל מיום 1.3.2019 יגדל סכום תוספת שקלית 2016 ויעמוד על סכום כולל של 727.00 ש"ח.

הגדלת תוספת מינהל

5. (א) החל מיום 1.3.2017 יוגדל שיעורה של תוספת מינהל (כשירותי בריאות כללית - כוננות מינהלית), מ-5.1% ל-6.3% (במילים: שישה אחוזים ושלוש עשיריות האחד) מהשכר המשולב התחילי של אחוז מוסמכת ברמה 10.

(ב) למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי לשנות את יתר הכללים לחלוקת התוספת מינהל, אשר חלו ערב חתימת הסכם זה.

גמלאים בפנסיה תקציבית

6. (א) משרד האוצר מודיע כי בשונה מתאמור בסעיף 19 להסכם מסגרת 2016, תוכיז החוק להיקן חוק שירות המדינה (גמלאות) נוסח משולב, התשל"ו-1970 שבכוחו להפיץ, לא יכלול הגדלה של המשכורת חקובעת לחלוקת קצבה בגין הגדלה שיעורה של תוספת מינהל כאמור בסעיף 6 לעיל.

מובהר כי על אף האמור בסעיף 19.1.4, הגדלת תוספת מינהל כאמור בסעיף 6 לעיל, לא תובא בחשבון ברכיב B לצורך חישוב X (ולמען הסר ספק לא תובא בחשבון ברכיב A) כמשמעם ומשמעותם בסעיף 19.1.2 להסכם מסגרת 2016.

(ב) ההסתדרות מודיעה כי הודעותיה לפי סעיף 19.2 להסכם מסגרת 2016 יחולו גם לגבי תיקון התקיקה כאמור בסעיף (א) לעיל.

כ"ו

מיצוי תביעות שקט העשייה וביטול סכסכי עבודה

7. הסכם זה, יחד עם הסכם מסגרת 2016, מהווה מיצוי מלא סופי ומוחלט של מלוא מסגרת עלות התוספות שבהסכם מסגרת 2016, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

למען הסר ספק, מובהר כי הסכם זה, מהווה מיצוי מלא סופי ומוחלט לסעיף 11 להסכם מסגרת 2016, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, וכי לא נותרת עוד יתרה כל שהיא להקצאה או להמשך משא ומתן כאמור בסעיף 11 להסכם מסגרת 2016.

למען הסר ספק ומכאן לגרוע מתאמור לעיל, מובהר כי הוראות הסכם מסגרת 2016 שעניינן ביטול סכסכי עבודה, מיצוי תביעות שקט העשייה, יחולו גם לגבי התאמור בהסכם זה.

8. הסכם זה נחתם בעקבות מכתב הממוגז על השכר אל יו"ד ההסתדרות ויו"ר האגף לאגוד מקצועי מיום 23/2/17 כעניין רמת חקני רכב.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות האדנים והאוצרות

מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

המוסד לביטוח לאומי

הסתדרות מדיענית הדסה

שירותי בריאות כללית

2017-5809

מדינת ישראל
משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

ב' באדר התשע"ז
28 בפברואר 2017
שכ. 2017-7433

לכבוד
עו"ד אבי מיסנקורן
יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי
ההסתדרות העובדים הכללית החדשה

הגדרה: רמת תקני רכב לעובדים בדרגות האחים והאחיות

1. כהמשך לדיונים בנושא, כמועדים המפורטים בטבלה שלהלן (בעמודות (3) ו-(4)), יחולו שינויים בכללים בעניין קביעת רמת ניידות רכב לעובדים בדרגות האחים והאחיות (להלן: "העובדים") בדרגות 11-17, בשירות המדינה (לרבות בתי החולים איכילוב ובני ציון ובבריאות הציבור), כמפורט במכתב זה:

0	0	350 ק"מ	11
550 ק"מ	550 ק"מ	550 ק"מ	12
550 ק"מ	אישי 2	אישי 2	13
550 ק"מ	אישי 3	אישי 3	14
שירות א	שירות א	אישי 3	15
שירות א	שירות א	אישי 4	16
שירות א	שירות א	אישי 5	17

2. הזכאות לרמת הניידות כמפורט בטבלה, תקבע לפי דרגת העובד בפועל (עמודה 1) כמועד הרלוונטי (עמודה (3) או (4) לפי העניין).
3. מובהר כי השינוי המפורט החל מיום 1.3.2017 לא ישפיע על אחיות בדרגות 11 שזכו להקצאת ניידות לפני יום 1.3.2017, כך שלא תבצע רמת הניידות המאושרת מהדמה לה זכו ערב השינוי. ואולם, אחיות שקודמו לדרגה זו החל מיום 1.3.17 או שתהיינה זכאיות להקצאת ניידות החל ממועד זה, תהיינה זכאיות לרמת הניידות בהתאם למתכונת החדשה כמפורט לעיל.
4. הקצאת תקני הרכב תעשה על פי הכללים והנהלים הקיימים להקצאת תקני רכב בשירות המדינה.
5. למען הסר ספק מובהר כי אין במכתב זה כדי לגרוע מהאמור בסיכום ההגדרה בין משרד האוצר למשרד הבריאות מיום 2.10.00.

בברכה,
ערן יעקב

העתק:

מר יוסי כהן - המשנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' אילנה כהן - יו"ר הסתדרות האחים והאחיות, הסתדרות העובדים הכללית החדשה.
מר רב פסט - סמנכ"ל משאבי אנוש, משרד הבריאות
גב' ורד מדרמן - מנהלת תחום משרד הבריאות
מר אלעד מסאסא - רפרנט אגף התקציבים, משרד האוצר