

20 במרס 2017  
כ"ג אדר תשע"ז

לכבוד  
מנהלי אגפים ומחלקות חינוך  
ברשויות המקומיות

שלום רב,

**הנדון: הסכמי רציפות של מנהלי אגפים ומחלקות לחינוך העוברים משירות המדינה לרשויות המקומיות**

לאחרונה נחשפנו במספר בעיות בהן נתקלו מנהלי אגפים ומחלקות לחינוך אשר הועסקו בפנסיה תקציבית, העוברים משירות המדינה – בעיקר ממשרד החינוך – לתפקידים ברשויות המקומיות במסגרת האגפים והמחלקות לחינוך.

אנו מבקשים, לעדכן שעובדים כנ"ל אשר, כאמור, הועסקו במסגרת פנסיה תקציבית זכאים להיות מועסקים ברשות אליה התקבלו גם-כן בפנסיה תקציבית.

עפ"י ההסכם מיום 3.3.99 פרק ד' סעיף 7.7 זכאים עובדים כנ"ל להמשך העסקה בפנסיה תקציבית והם יהיו זכאים לחתימה על הסכם רציפות בין המדינה והרשות המקומית.

כמובן, שההסכם יוכל להיחתם רק לאחר שהעובד העובר התנתק משירות המדינה ואינו מועסק על-ידה יותר, אין לו גמלה משרות המדינה או שאינו נמצא בחל"ת.

לרשות המקומית הזכות לחתום על ההסכם לאחר קבלת הקביעות ע"י העובד אשר תעשה, כאמור, לאחר התנתקותו של העובד.

כאן ראוי לציין שעובד עובר זכאי בתקופה שבה קיבל חל"ת, לרכוש זכויות לפנסיה במדינה ומוכן מאליו, כאמור, שכל עוד יהיה בחל"ת או בהסדר אחר שלפניו לא התנתק מהמדינה לא יהיה זכאי לפנסיה תקציבית ולא ייחתם עמו הסכם לרציפות זכויות.

הננו מביאים את הנושא לתשומת לבכם.

בשאלות ניתן לפנות לח"מ.

בכבוד רב,  
אבי קמינסקי

העתקים:

גב' ריקי אייגנר, משנה ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי הסתדרות המורים  
עו"ד אתי ממרן, יועצת משפטית הסתדרות המורים  
מר יעקב אגמון, יועץ משאבי אנוש  
גב' חגית מגן, ממונה על תנאי שכר והסכמי עבודה, מ.ש.מ.  
מר לאוניד סמוליאנוב, יו"ר אגוד מנהלי משאבי אנוש.  
חברי הנהלה