

## מאולמו של בית הדין – אפריל 2017

מקרה ראשון;

הוגשה תובענה כנגד עובד רשות בגין עשרה אירועים משמעתיים שאירעו במשך שנתיים. האישומים כוללים התנהגות שאינה הולמת, התנהגות אלימה ואי קיום הוראות הממונים.

התובעת עמדה על חומרת העבירות, הדגישה כי יש להוקיע התנהגות אלימה של עובדים וביקשה שלא ליתן משקל לנסיבותיו האישיות ולהטיל על העובד עונש של נזיפה ופיטורים או לחילופין עונש של פיטורים על תנאי שלוש שנים, פסילה מביצוע תפקידי פיקוח ואכיפה לתקופה של 5 שנים והורדה בדרגה לתקופה של 6 חודשים.

העובד ביקש להקל בעונשו ולהביא במסגרת שיקולי ביה"ד את ותקו הממושך ואת העובדה שלאורך השנים לא דבק בו רבב. לדבריו הוא היה בתקופה אפילה בחייו ויש לראות בכך משום מעידה חד-פעמית. כיום הוא הועבר לתפקיד אחר ברשות ומתפקד לשביעות רצון הממונים עליו. העובד הביע חרטה כנה על מעשיו, לקח אחריות על העבירות בהן הורשע וטען כי הפיק לקחים.

ביה"ד לקח בחשבון במסגרת שיקוליו כי מדובר בתלונה ראשונה כנגד העובד לאחר כ-30 שנות עבודה ברשות והחליט ליחס חשיבות לנסיבותיו האישיות המיוחדות, לרבות מצבו הבריאותי. כמו כן ביה"ד התרשם כי העובד הפיק את הלקח ולקח אחריות על מעשיו.

הוחלט להטיל על העובד עונש של נזיפה, פסילה מתפקידו ומביצוע תפקידי אכיפת חוק לצמיתות וכן פיטורים על תנאי ל-3 שנים.

מקרה שני;

הוגשה תובענה כנגד עובד רשות בגין התנהגות שאינה הולמת הכוללת צעקות ואיומים.

העובד הודה במיחוס לו וטען כי ביצע את העבירה מתוך להט יצרים עליו הוא מצר וציין כי כבר בסמוך לאירוע הביע התנצלות וחרטה. לטענתו הפנים את המסר, הפיק לקחים והתחייב כי מקרה זה לא ישנה בעתיד. לטענת העובד, מצבו הכלכלי קשה.

הרשות רואה בחומרה את התנהלות העובד, בשים לב לכך שהתנהגותו פוגעת בתדמית הרשות ובמרקם יחסי העבודה. הרשות הביאה במסגרת שיקוליה את העובדה שמדובר בעובד ותיק וביקשה להטיל עליו נזיפה, קנס ופיטורים על תנאי.

בית הדין רואה בחומרה את התנהגותו של הנאשם ורואה חשיבות רבה בהעברת מסר חד-משמעי לכלל עובדי הרשות כי יש לשרש ולהוקיע התנהגות זו מן היסוד. עם זאת, בית הדין הביא במסגרת שיקוליו את הודאתו המידית של העובד במיחוס לו ואת נסיבותיו האישיות. אשר על כן הוחלט להטיל עליו אמצעי משמעת של נזיפה ופיטורים על תנאי לתקופה של שלוש שנים. מפאת מצבו הכלכלי, נמנע בית הדין מהטלת קנס כספי.

מקרה שלישי;

של מבקר המדינה בקשה למתן צו הגנה, טוענת הרשות כי לא הוצא צו כזה. במענה לטענת העובד כי הרשות מתנכלת לו מאחר והוא חושף שחיתות, השיבה הרשות כי טרם השעיתו לא הוגשה על ידו שום תלונה בדבר שחיתות.

לדברי העובד, הרשות מתנכלת לו עד כדי בידוי ראיות ותפירת תיק משום שהוא חושף שחיתות. צו הגנה טרם התקבל מאחר ומבקר המדינה יכול לדון בכך רק עם תום ההליך המשמעי. כמו כן מוסיף וטוען כי ערך בדיקת פוליגרף ממנה עולה כי לא דבק רבב במעשיו. העובד טען לאפליה בררנית והדגיש כי הוא עובד מסור וותיק. לאור האמור מבקש לדחות את הבקשה להשעותו ולהחזירו לעבודה.

לאחר שביה"ד שקל את כלל הטענות שהובאו בפניו ולקח בחשבון את האפשרות שבסופו של דבר התיק יסגר בחוסר אשמה או לחילופין שהמצאים יבשילו לידי כתב אישום, הוחלט כי אין מנוס מהשעית העובד לתקופה של שלושה חודשים, כאשר במהלך תקופת השעיתו מתבקשים הגורמים האמונים על בחינת ממצאי החקירה להגיע לידי הכרעה משפטית בענינו.

הוגשה תובענה כנגד עובד רשות על יסוד הרשעתו בהליך פלילי בגין ביצוע עבירות מסוג חבלה חמורה בנסיבות מחמירות ואיומים כנגד שכניו. נטען כי העובד החל לאיים ולהכות את שכניו ללא כל התגרות מצדם וכתוצאה הם נזקקו לטיפול רפואי, כאשר אחד מהם אף נאלץ לעבור ניתוח. כמו כן נזקקו לטיפול פסיכולוגי ולהליך שיקום ממושך.

הרשות ביקשה להורות על פיטוריו לאלתר, תוך שמירה על זכויותיו הפנסיוניות. מדובר בעבירה חמורה שאינה יכולה לאפשר את המשך העסקתו.

העובד מבקש לקחת בחשבון כי ההליכים הפליליים שנקטו נגדו היו בעקבות סכסוך שכנים מחוץ לעבודתו. כמו כן מבקש לזקוף לזכותו את ותקו הממושך ברשות ואת העובדה שלאורך השנים תפקד ללא דופי. לדבריו הוא מצר על המקרה ואת חובו לחברה שילם בכך שריצה עונש מאסר. כמו כן הדגיש את מצבו הכלכלי הקשה וציין כי יתקשה להשתלב במעגל התעסוקה.

לטענת ביה"ד, הצגת המקרה כסכסוך שכנים מגמדת עד מאוד את אירוע האלימות. נסיבותיו האישיות של העובד, מצבו הכלכלי הקשה וגילו המתקדם הובאו במסגרת השיקולים, אולם יחד עם זאת ביה"ד סבור כי בנסיבות הענין, ובשים לב לחומרת העבירה והיקפה, אין מנוס מפיטוריו של העובד לאלתר, תוך שמירה על זכויותיו הממוניות.

מקרה רביעי;

הוגשה לביה"ד בקשה להארכת השעית עובד בעטיה של חקירה משטרתית המתנהלת נגדו.

לטענת הרשות, העובד חשוד בביצוע עבירות פליליות חמורות במסגרת תפקידו הבכיר ברשות. במענה לטענות העובד לפיהן מונחת על שולחנו