

יום עיון מנהלי משאבי אנוש

מאי 2017

ערכה : חגית מגן

ראש מינהל שכר והסכמי עבודה

על מה נדבר

- עדכונים שוטפים
- הסכם חינוך נוער חברה וקהילה
- הסכם עו"סים
- על קצה המזלג שאלות ותשובות נבחרות בתחום יחסי עבודה

עדכונים שוטפים

- "מועדון שלך" – הסכום לשנת 2017 עומד על 336 ₪ לעובדים הזכאים. עובד זכאי הינו כל עובד המועסק מעל 3 חודשים ומעל רבע משרה בחודש מאי של אותה שנה.
- תשלום 0.3% לעובדים בדירוג המח"ר לרבות פסיכולוגים – ביטול "העמותה השלישית" והחלת תוספת אחידה ייחודית.
- עדכון טבלת שכר בכירים.

עדכונים שוטפים - המשך

- יום בחירה ל"ג בעומר.
- דרגות אישיות לעובדים סוציאליים.
- ירידה בשכר כתוצאה מעלייה בדרגה – תוספת מעו"ף/ מח"ר.
- קצובת הבראה בגין שנת 2016 424 ש"ח ליום.
- תיקון הנחיות להגשת הצהרת הון – הוצאת בעלי התפקידים הבאים: עוזר סגן ראש הרשות המקומית בשכר, מנהל לשכה או עוזר למנכ"ל, מנהל לשכת ראש הרשות, נהג ראש רשות, מנהל לשכת סגן ראש רשות בשכר.

הסכם חינוך, נוער, חברה וקהילה (נחתם ביום 18/5/17)

- בשלב זה לא חל על קב"סים. תוך 4 חודשים יוחלט לגבי הצטרפותם.
- להלן עיקרי ההסכם:
- החל מיום 1.11.16 עובדים בעלי תואר אקדמי שלישי (PHD), שהוא בזיקה לתפקידם ברשות המקומית, וניתן על ידי מוסד מוכר להשכלה גבוהה בארץ או שקיבל אישור "שקילות" לתואר ישראלי על ידי משרד החינוך, או עובדים בעלי דרגת שכר שוות ערך לדרגת שכר אקדמית לתואר שלישי, שאושרה על - ידי משה"ח יהיו זכאים לתוספת תואר שלישי בגובה של 10% במקום תוספת תואר שני בגובה 5% הקיימת כיום. (לפי סעיף 3.ג. להסכם חינוך משלים 2013).
- מובהר, כי על תוספת תואר שלישי יחולו כל ההוראות החלות על תוספת תואר שני.

הסכם חינוך ונוער – המשך עדכון גמול "כפל תואר"

- החל מיום 1.11.2016 יעמוד גמול "כפל תואר" על 10.5% במקום 6% ערב חתימת ההסכם (לפי סעיף 3.ה. להסכם חינוך משלים 2013 וסעיף 3.ד להסכם בין הצדדים מיום 3.2.2011 (להלן – **הסכם 2011**)).
- מובהר, כי ביתר ההוראות לעניין גמול כפל תואר כמפורט בהסכם חינוך משלים 2013, ובהסכם 2011, לא יחול כל שינוי.

הסכם חינוך ונוער - המשך עדכון גמולי הניהול וגמול ניהול למנהל מחלקה

- החל מיום 1.11.2016 מנהל מחלקת נוער, מנהל מחלקת ספורט, מנהל מחלקת תרבות, מנהל מחלקת אירועים, מנהל המחלקה לתרבות תורנית ומנהל מחלקת קידום נוער (עד 6 בעלי תפקידים ברשות מקומית) יהיו זכאים לגמול ניהול כמפורט להלן:
- ברשות מקומית שבה בין 30,000 ל- 79,999 תושבים – 38% במקום הגמול בשיעור 30% בהתאם לסעיפים 6.ה.ו-ו.6.ו. לנספח לסעיף 101.184 (יג) לחוקה, הנזכר לעיל.

המשך הסכם חינוך ונוער – עדכוני גמול ניהול

- ברשות מקומית שבה 80,000 תושבים ומעלה -
43% במקום הגמול בשיעור 30% בהתאם לסעיפים
6.ה. ו-7 לנספח לסעיף 101.184 (יג) לחוקה.
- ב. יתר גמולי הניהול לפי סעיפים 101.184 – 101.185 כולל נספח
לפי 101.183 (יג) "ריכוז בעלי התפקידים הזכאים לגמולים"
לחוקה יגדלו החל מיום 1.11.2016 ב- 5%.

הסכם חינוך ונוער- המשך

- למען הסר ספק, סגני מנהלי מחלקות יקבלו תוספת של 5% על גמול הניהול הקיים ערב חתימת ההסכם, ולא 70% מגמול הניהול החדש של מנהל המחלקה שלהם.
- קצובת ביגוד : החל מיום 1/11/16 עובד בעל 15 שנות וותק ומעלה יהיה זכאי לביגוד רמה 4.
- (במקום מעל 26 שנות וותק ערב חתימת ההסכם).
- שאר התנאים לקבלת קצובת ביגוד יישארו ללא שינוי.
- בתחולה – יולי 2018 (בגין שנת 2017)

הסכם חינוך ונוער - המשך

- מועדון "שלך" - החל מיום 1.1.2017 גובה השתתפות המעסיק בדמי החבר למועדון שלך בגין עובד עליו חל הסכם זה, ואשר מועסק אצל המעסיק מעל שלושה חודשים ומעל לרבע משרה בחודש מאי של שנת התשלום, יעמוד על סך של 336 ₪ לשנה קלנדרית.
לא חל על קב"סים. לגביהם נשאר 0.2%
- המדריכים השעתיים יהיו זכאים לתוספות השכר שסוכמו בהסכם המסגרת ולמועדון שלך.

הסכם עו"סים 2%

- החל מיום 1.7.2016 (משכורת יולי 2016) לעובדי המדורגים מדרגה יא' ועד דרגה ה' (כולל) בדירוג העו"ס תשולם תוספת שכר חודשית שקלית בסך של 180.67 ₪ שתיקרא "תוספת 2017".
- למען הסר ספק:
- עובד המדורג בדרגה ד' ומעלה בדירוג העו"ס לא זכאי לתוספת.
- עובד שהיה זכאי לתוספת וקודם לדרגה ד' בדירוג העו"ס לא יהיה זכאי לתוספת ממועד קבלת דרגה ד' בדירוג העו"ס.

הסכם עו"סים – 2%

- התוספת תתעדכן כדלקמן :
- מחודש ינואר 2018, יעודכן, אחת לשנה, בחודש ינואר, סכום התוספת לפי שיעור שינוי המדד החדש לעומת המדד הקודם.
- מוסכם, כי אם בשנה מסוימת שיעור השינוי במדד יהיה שלילי, לא יבוצע בשל כך עדכון של התוספת והעדכון ידחה למועד בו ניתן יהיה לבצע עדכון חיובי תוך קיזוז מלוא השיעור השלילי, על פי חישוב לפי שיעור שינוי המדד החדש לעומת המדד הקודם האחרון ששימש לעדכון התוספות.

הסכם עו"סים – 2%

- התוספת לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק, מובהר כי התוספת תהיה "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה-2015.
- התוספת תהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לעניין חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, משמרות, תורנויות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כהגדרתם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות. מוסכם, כי התוספת תובא בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת כהגדרתה בסעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970.

הסכם עו"סים – 2%

- התוספת תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01, אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת.
- עובד המועסק במשרה חלקית יהיה זכאי לחלק היחסי של התוספת על פי חלקיות משרתו.

הסכם עו"סים – 2%

תשלום הפרשים

- התשלומים בשוטף ישולמו במשכורת חודש מאי 2017 ולכל המאוחר במשכורת חודש יולי 2017 ההפרשים וההפרשות בגין התוספת ישולמו באותו מועד וכל המאוחר ממשכורת חודש יולי 2017 (המשכורת המשולמת באוגוסט 2017), וזאת בגין התקופה שמיום 1.7.2016 ועד לחודש התשלום.

הסכם עו"סים – 2%

תקופת ניסיון וקביעות

- תקופת ניסיון תעלה ל- 24 חודשים.
- עובדים פרויקטלים – קביעות לאחר 5 שנים.

על קצה המזלג...

שאלות ותשובות נבחרות בתחום יחסי עבודה

- ש' : האם "תוספת ענפית" המשולמת למזכירות ביה"ס בשיעור 10% חלה גם על מנהלת חשבונות ביה"ס?
- ת' : - ההסכם לא חל על מנהלת חשבונות ביה"ס. ככל שמדובר על מזכירת ביה"ס (שהתקבלה במכרז לתפקיד מזכירת ביה"ס ועושה גם הנה"ח) תהיה זכאית.

על קצה המזלג... שאלות ותשובות נבחרות בתחום יחסי עבודה

- ש' : בהסכם הקיבוצי מיום 14/7/16 נקבע כי בהגדרת "כפיף" לעניין "תוספת ניהול" יכללו גם עובדים שהם אחראים על פיקוח מערך שירות חיצוני.. (עובדי כ"א וקבלן). האם חל גם על הגדרת כפיף לפי הסכם 25/10/09 בעניין קידום ראשון/ שני ל"עובדים ותיקים"?
- ת' – לא, לא חל. ההסכם תיקן רק את הגדרת כפיף לעניין תוספת הניהול לעובדים חדשים.

על קצה המזלג...

שאלות ותשובות נבחרות בתחום יחסי עבודה

- ש': האם פקחים בשיטור קהילתי שבין השאר נותנים דו"חות חניה, זכאים לתוספת "ענפית" 10% המשולמת לפקחי חניה?
● ת': לא, אינם זכאים. לפקחי שיטור קהילתי ניתנה תוספת שכר בשיעור 50 ₪ לכל משמרת ועל כן אינם זכאים לתגמול נוסף.

על קצה המזלג..

שאלות ותשובות בתחום יחסי עבודה

- ש': עובד רשות הגיע לשיא מתח דרגתו ושווה כבר 5 שנים בדרגת שהייה + (+40). העובד התמודד למכרז שמתח הדרגות הצמוד לו הינו 40-42 וזכה. האם לאור העובדה ששהה כבר 5 שנים בדרגת ה+ ו-3 שנים לפני כן שהה בדרגה 40, מאפשר לנו לקדם אותו, עם זכייתו, לדרגה 42?
- ת': העובד יקודם לדרגה 41 עם זכייתו. אין צבירה של "בנק וותק" לדרגות בקידומים עתידיים.

שאלות ותשובות המשך...

- ש': ברשות עובד שעבד סה"כ 45 שנה מתוכם 15 שנה בשכר לפי דירוג דרגה ו 30 שנה בחוזה בכירים. כיצד יש לבצע את הממוצע המשוקלל של המשכורת הקובעת לפנסיה?
- ת': בהתאם לחוזר נש"מ מיום 13/11/14, עובד המשובץ בפנסיה תקציבית "בחוזה בכירים" ושסך שנות שירותו עולה על 35 וכן מס' השנים הנושאות זכויות לגמלה בחוזה בכירים עולה על מס' השנים בדירוג דרגה, יש לשנות את שיטת החישוב כדלקמן:

שאלות ותשובות המשך...

- משכורת קובעת בחוזה בכירים * מספר שנים מתוקן בחוזה בכירים + משכורת קובעת בדירוג דרגה * (מספר שנים בחוזה בכירים – מספר השנים בשירות המדינה ולא יותר מ- 35)

35

שנות הוותק המרביות בחוזה בכירים יהיו 25 שנים. שנות הוותק בדירוג דרגה ישלימו לסך של 35 שנים (ולא יפחת מ- 10 שנים). ולכן במקרה של השאלה, יש לקחת 10 שנים בדירוג דרגה ו- 25 שנים בחוזה בכירים לצורך חישוב הממוצע המשוקלל.

שאלות ותשובות המשך...

- ש': האם עובדים בשכר בכירים שהקפואו את שכרם בדירוג דרגה ועברו לעבוד באותה רשות בשכר בכירים, האם הוותק שלהם ממשיך להתעדכן בדירוג דרגה?
- ת': כן, הוותק ממשיך להתעדכן.

שאלות ותשובות – המשך...

- ש' : האם שאיריו של עובד בשכר בכירים שנפטר במהלך השירות זכאים ל- 3 חודשי משכורת?
- ת' : אין זכאות. נבדק ברמה הפרקטית מול המדינה.

תודה על ההקשבה •