

לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
מנכ"לים
מזכירים
גזברים
מנהלי משאבי אנוש
יועצים משפטיים
חשבי שכר

**הנדון : הנחיות לגבי העסקת מטפלות במעונות יום (גילאי 0-3), חינוך רגיל המופעלים
ע"י הרשויות המקומיות**

לאור פניות בעניין תנאי העסקה של מטפלות במעונות יום, הריני לפרט בזאת את תנאי העסקתן :

דירוג – מינהלי
מתח דרגות - 4 – 6+ - 5 – 7+ - 6 – 8+
לבעלות 12 שנות לימוד
לבעלות השכלה אקדמית בחינוך (גננת מוסמכת, בעלת תעודת הוראה).

תוספות שכר :

- כל תוספת השכר הרוחביות לעובדי הדירוג המינהלי לרבות :
- תוספת 2001 3.6%
- תוספת איזון
- תוספת 22% בלתי ייחודיים או 1400 ש"ח הגבוה מבין השניים.
- תוספת מעו"ף
- תוספת מדורגת
- תוספת 2011
- תוספת שקלית 2016
- תוספת אחוזית 2016
- החזרי הוצאות : קצובת נסיעה, טלפון וכו'.. כמקובל לשאר עובדי הרשות
- חופשה שנתית : 22 ימים, אותם עליהן לנצל בתקופה שבה המעון לא עובד ובתאום מראש עם המעסיק.

יש לדאוג כי ב- 1.9 של כל שנה המטפלות תהיינה "מאופסות" מבחינת ימי חופשה שנתית צבורה.

עבודה בפגרות החגים ובקיץ

על המטפלות לעבוד בפגרות החגים ובקיץ בכל עבודה ההולמת את כישוריהן ואת מעמדן ברשות המקומית ועפ"י קביעת המעסיק.

שבוע עבודה

שבוע עבודה מלא יהיה בן 5 ימים 8.5 שעות עבודה ליום 42.5 ש"ש ל 100% משרה.

שעת הנקה ושעת אם עובדת

המטפלות תהיינה זכאיות להפחתת שעות עבודתן עפ"י הכללים וכמקובל לשאר העובדים ברשות המקומית בנושא זה.

שעות נוספות

ככל שהמטפלות נדרשות להשאר שעות נוספות מעבר למכסת יום העבודה בין 8.5 שעות (ברוב המעונות יום הלימודים מסתיים בשעה 17:00), הן תהיינה זכאיות לתשלום ש"נ כמקובל.

שאר תנאי העסקתן לרבות הפרשות פנסיוניות, הפרשות לקה"ש, תשלום ביגוד, הבראה וכו'.. יהיו כמקובל לשאר העובדים בדירוג המינהלי.

לשאלות והבהרות נוספות ניתן לפנות לגב' עירית ורונין בטלפון 03-6844218 ו/או לגברת שני בן חמו בטלפון 03-6844289

בברכה


חגית מגן

ראש מינהל שכר והסכמי עבודה

העתק:

עו"ד עירית ורונין – ממונה על תנאי שירות, מ.ש.מ.
שני בן חמו – מנהלת תחום מועצות אזוריות ומחוז הדרום, מ.ש.מ.