

מאולמו של בית הדין – יוני 2017

מקרה ראשון;

הוגשה בקשה מטעם רשות מקומית להעמיד את משכורתו הקובעת של עובד בתקופת השעיתו עד כדי מחצית. העובד מושעה על יסוד תובענה שהוגשה נגדו בגין חשד לרישומים כוזבים בטפסי השמה ממחשבים.

העובד כפר במרבית הטענות המיוחסות לו וטען כי הפחתת שכרו תגרום לו לנזק כלכלי כבד. הוא שרוי בקשיים כלכליים ונאלץ ליטול הלוואות. לדבריו כל מאמציו למצוא מקום עבודה חלופי עלו בתוהו.

ביה"ד לא מביא במסגרת שיקוליו את סיכויי התובענה ולכן טענותיו של העובד ביחס לחפותו אינן רלוונטיות.

מסיכום מצבו הכלכלי של העובד עולה כי הוא מתנהל ברמת חיים גבוהה מהממוצע. ניהול ותכנון תקציב משפחתי נכון יביאו להפחתת הוצאותיו הכלכליות. העובד לא פירט כראוי בתצהירו את הוצאותיו החודשיות ונראה כי לא עשה די במציאת מקום עבודה חלופי.

מאחר ואין חשש כי העובד ובני משפחתו יעמדו בפני חרפת רעב, סבור ביה"ד כי העמדת משכורתו החודשית עד כדי מחצית מהווה איזון ראוי בין מצבו הכלכלי מחד לבין שמירה על האינטרס הציבורי והקופה הציבורית מאידך.

מקרה שני;

הוגשה תובענה כנגד עובד בגין שני אישומים. האישום הראשון הוגש על יסוד הליכים פליליים שננקטו נגדו בשל נהיגה בזמן פסילת רישיון, נהיגה בשכרות, נהיגה ללא ביטוח וללא רישיון נהיגה. האישום השני מיחס לו אי דיווח לממונים

עליו על העדר רישיון נהיגה בתוקף, כאשר כל אותה העת קיבל החזר הוצאות רכב.

לטענת הרשות, היא הוכיחה מעל לכל ספק את העבירות המיוחסות לעובד. לפיכך מבקשת להרשיעו.

העובד הודה במיחוס לו באישום הראשון אולם כפר באישום השני. תחילה טען כי דיווח מבעוד מועד על פקיעת תוקף רישיון הנהיגה וכי למרות זאת המשיך לקבל החזר אחזקת רכב בשל מצבו הכלכלי הקשה. לאחר מכן שינה את גרסתו וטען כי אף גורם לא ביקש ממנו לדווח על כך ובשלבם מאוחרים יותר של הדיון הבין את טעותו והודה כי לעיתים הציג רישיון שלא בתוקף. העובד ביקש להתחשב במצבו הבריאותי.

ביה"ד התרשם כי עדותו של העובד לא היתה אמינה וכי הוא שינה את גרסאותיו מספר פעמים. לעומת זאת, הרשות הוכיחה את המיחוס לעובד בכתב התובענה. לאור האמור לעיל, ביה"ד הרשיע את העובד בגין ביצוע עבירות משמעת.

מקרה שלישי;

הוגשה תובענה כנגד עובדת המיחסת לה התנהגות שאינה הולמת, כאשר ביקשה מחברתה לקיים שיחה טלפונית בעלת אופי מיני עם הממונה עליה כדי להקליט ולתעד את השיחה ובשלב מאוחר יותר לעשות בה שימוש לרעה כנגד מנהלה.

הרשות הדגישה כי מדובר בעבירה חמורה וביקשה להורות על פיטוריה לאלתר, תוך שמירה על זכויותיה הסוציאליות, וכן להורות על פסילתה משירות ציבורי.

העובדת כפרה במיחוס לה וטענה כי הקליטה את השיחה במכשיר ההקלטה שלה לבקשת חברתה ובכך הסתיים חלקה בפרשה. בנוסף ציינה כי זו

של חומר החקירה כשיקול להמשך ההשעיה ודרושים נימוקים מיוחדים להמשך השעיה העובד.

בקשתה של הרשות לא כללה נימוקים מיוחדים והחזרת התיק למשטרה להשלמת חקירה לא מהווה נימוק מיוחד המצדיק את הארכת השעיה של העובד.

לנוכח האמור לעיל ובשל ותקו של העובד ברשות ופעילותו ללא הדופי לאורך השנים, קבע ביה"ד כי על הרשות למצוא לעובד תפקיד אחר ברשות כחלופת השעיה, בכפוף לתנאים הבאים : מקום העבודה יהיה בהתאם לשיקול דעתה של הרשות, למעט האגף בו עבד העובד ערב השעיתו; התפקיד לא יכלול עיסוק בכספים ויהיה נטול סמכויות ניהוליות; על הרשות להציע לפחות שתי הצעות.

עבירת המשמעת הראשונה שלה וכי היא עובדת טובה ומוערכת. כמו כן הדגישה כי העבירה בוצעה במהלך חופשת מחלה כשהיתה ברשות עצמה כלשונה, לכן אין מקום להחמיר עמה. העובדת לא הפגימה את חומרת מעשיה. הביעה חרטה על עצם הקלטת השיחה כהבעת חוסר אמון כלפי מנהלה, אך לא הביאה במסגרת החרטה את השימוש הבזוי שעשתה בקלטת, חרף תחינותיה של חברתה למחקה.

לאור האמור החליט ביה"ד להטיל על העובדת עונש של נזיפה חמורה, פיטורים לאלתר תוך שמירה על זכויותיה הסוציאליות, פסילה מהשירות הציבורי לצמיתות ופרסום גזר הדין.

מקרה רביעי;

הוגשה בקשה להארכת השעיה עובד אשר נחשד בביצוע עבירות של רישום כוזב במסמכי תאגיד, מרמה והפרת אמונים.

לטענת הרשות יש להשעות את העובד בגין החשדות המיוחסים לו ובשל החזרת תיק החקירה בענינו למשטרה לצורך השלמת חקירה.

העובד מתנגד להארכת השעיה. לדבריו הוא מושעה מזה תקופה ארוכה, השעיה אשר במהלכה נפגעו כבודו ויכולתו הכלכלית. כפי שעולה מן הפסיקה, יש לחלוף הזמן משמעות מכרעת באיזונים העומדים לנגד עיניו של ביה"ד בבואו לבחון את הבקשה. אינטרס העובד מתעצם אל מול אינטרס הרשות והחשש לשיבוש הליכים נחלש כיום וניתן למצוא לעובד מקום שיהווה כחלופת השעיה.

ביה"ד סבור כי השעיתו הממושכת של העובד מהווה שינוי נסיבות המצדיק התבונות מחדשת באיזון האינטרסים בין העובד מצד אחד לבין הרשות מצד שני. נקבע בפסיקה כי ככל שחולף הזמן והחקירה הפלילית נמשכת, כך גובר משקלו