

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-5695372

ירושלים, ט' בחשון התשע"ח
29 באוקטובר 2017
חוזר הע - כללי הסכם
2017-1-40

אל : מר יוסי איצקוביץ, סגן בכיר לחשבת הכללית, משרד האוצר

הנדון : דירוג האקדמאים במח"ר ודירוג העיתונאים - הוראות ביצוע להסכם מיום 14.9.2017

חוזרנו הע 2010-1-8 מיום 2.2.2010

חוזרנו הע 2010-1-9 מיום 7.2.2010

ביום 14.1.2010 נחתמו הסכם קיבוציים בין ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה והסתדרות האקדמאים במח"ר. הסכמים אלה נחתמו בעקבות החתימה על הסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 17.4.2008 בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה 1.7.2005 עד 31.12.2008. בהסכמים אלה נקבעה תוספת השכר בשם "תוספת 2009" בשיעור 4.7%. הוראות ביצוע להסכמים האמורים פורסמו בחוזרנו שבסימוכין.

בהמשך לכך, ביום 10.5.2016 נחתם הסכם קיבוצי בין ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה בדבר הקצאת יתרת העלות בשיעור של 0.3% כאמור (להלן: "הסכם 2016"). בהסכם 2016 הוסכם כי תוקצה עלות לטובת זכאות העובדים עליהם חל הסכם 2016 להחזר דמי חבר באגודות מקצועיות, כמפורט שם.

מאחר וההסתדרות ביקשה לשנות את הסכם 2016 ולבטל את הקצאת העלות לטובת החזר דמי חבר לאגודות מקצועיות וחלף זאת להקצות את העלות לטובת תוספת שכר לעובדים, נחתם ביום 14.9.2017 הסכם קיבוצי בעניין זה (להלן: "הסכם 0.3%").

להלן הוראות ליישום הסכם 0.3%:

1. תחולה

הוראות חוזר זה יחולו על כל העובדים בשירות המעסיקים, אשר משכורתם משולמת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג המח"ר (לרבות פסיכולוגים כהגדרתם להלן) או לגבי דירוג העיתונאים בשירות הציבורי, ואשר מיוצגים על-ידי ההסתדרות, למעט עובדים כאמור המועסקים בקריה למחקר גרעיני - נגב (קמ"ג).

(להלן: "העובדים")

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

בחוזר זה "פסיכולוגים" - עובד בדירוג המח"ר או בדירוג הפסיכולוגים ואשר מתקיים בו אחד מאלה:

(א) מועסק כפסיכולוג באחד מהתחומים שבסעיף 2 להסכם הקיבוצי מיום 25.3.2001 בעניין הפסיכולוגים, או פסיכולוג כאמור המועסק באחד מהתחומים הבאים: פסיכולוג חינוכי או פסיכולוג חברתי/תעסוקתי או פסיכולוג רפואי;
(ב) מועסק כמתמחה כהגדרתו בסעיף 2.4 להסכם הקיבוצי האמור או מתמחה כאמור שהתמחותו היא באחד התחומים שפורטו בסעיף קטן (א) לעיל.

2. הגדלת שיעור תוספת 2009

א. תחולת סעיף זה על העובדים כהגדרתם בסעיף 1, המועסקים בשירות המעסיקים המפורטים בסעיף קטן זה:

- 1) עובדים המועסקים בשירות המדינה;
- 2) עובדים המועסקים בשירותי בריאות כללית;
- 3) עובדים המועסקים במוסדות להשכלה גבוהה;
- 4) עובדים המועסקים במוסד לביטוח לאומי;
- 5) עובדים המועסקים בשירות התעסוקה;
- 6) לגבי הרשויות המקומיות, המועצות האזוריות ושלוש הערים הגדולות -
 - (א) עובדים בדירוג העיתונאים;
 - (ב) עובדים במרכז הרפואי תל אביב ע"ש סוראסקי (איכילוב), ומרכז רפואי בני ציון;
 - (ג) פסיכולוגים כהגדרתם בסעיף 1 לעיל.

ב. החל ממשכורת חודש אוקטובר 2017 המשתלמת בחודש נובמבר 2017 ולא יאוחר ממשכורת חודש נובמבר 2017 המשתלמת בחודש דצמבר 2017, יוגדל שיעור "תוספת 2009" ושיעורה של התוספת יעמוד על 5% (במלים: חמישה אחוזים) במקום על 4.7% (ארבעה אחוזים ושבע עשיריות האחוז).

ג. מובהר כי אין בהגדלת שיעור תוספת 2009, כאמור לעיל, כדי לשנות את יתר הכללים וההוראות החלים לגביה.

ד. הגדלת השיעור כאמור בסעיף קטן 2(ב) לעיל, תעשה למפרע ליום 1.1.2013 (משכורת חודש ינואר 2013) ותחול על כל עובד (לרבות עובד לשעבר) שהיה זכאי לתוספת 2009, בעד התקופה שמיום 1.1.2013 ועד לתחילת תשלום תוספת 2009 בשיעורה המעודכן (5%), כולה או חלקה, ותשלום ההפרשים יתבצע כמפורט בסעיף 4 להלן.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

3. תוספת חדשה לעובדים בדירוג המח"ר בשלטון המקומי במועצות אזוריות או בשלוש הערים הגדולות, למעט פסיכולוגים ולמעט עובדים בדירוג המח"ר המועסקים בבתי חולים עירוניים

א. תחולת סעיף זה על עובדים אשר מתקיימים לגביהם שני אלה :

(1) מועסקים בשלטון המקומי, במועצות האזוריות או בשלוש הערים הגדולות, למעט עובדים המועסקים במרכז הרפואי תל אביב ע"ש סוראסקי (איכילוב), ובמרכז רפואי בני ציון;

(2) מדורגים בדירוג המח"ר למעט פסיכולוגים כהגדרתם בסעיף 1 לעיל ;

ב. החל ממשכורת חודש אוקטובר 2017 המשתלמת בחודש נובמבר 2017 ולא יאוחר ממשכורת חודש נובמבר 2017 המשתלמת בחודש דצמבר 2017, תשולם לעובדים כהגדרתם להלן, תוספת שכר אחוזית חדשה בשיעור של 0.3% (להלן : "תוספת מח"ר בשלטון המקומי").

ג. בסיס השכר לחישוב תוספת מח"ר בשלטון המקומי: שכר משולב, תוספת ותק וכל תוספת יוקר המשולמת עד מועד תשלום תוספת מח"ר בשלטון המקומי, כמפורט בחוזר זה, כל תוספות שכר ותוספות לשכר (אחוזיות ושקליות) שהיו הקיימות ביום 31.12.2012, בערכם במועד לגביו מבוצע התשלום, ובכלל זה כל התוספות המשולמות מכוח ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 12.1.2011 (שתוקן ביום 11.4.2011) וההסכמים שנחתמו להקצאת העלות שנקבעה בו, והמובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, ולמעט:

(1) תוספות שאינן משולמות על בסיסי חודשי, שבועי או יומי ;

(2) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר ;

(3) השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

ד. תוספת מח"ר בשלטון המקומי לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. למען הסר ספק, מובהר כי התוספת היא "תוספת מוחרגת" לעניין הוראות חוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר המינימום- הוראת שעה), התשע"ה-2015.

ה. תוספת מח"ר בשלטון המקומי תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לצורך תשלום עבור עבודה נוספת לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להן), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לפנסיה, ולקרן השתלמות.

ו. תוספת מח"ר בשלטון המקומי תובא בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת כהגדרת בסעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

ז. תוספת מח"ר בשלטון המקומי לא תהווה תוספת קבועה כהגדרת תוספת קבועה בסעיף 2.3 להסכם שנחתם בין המרכז לשלטון מקומי ושלוש הערים הגדולות ובין ההסתדרות מיום 4.8.2003 להלן הסכם הבלתי ייחודים.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

ח. תוספת מח"ר בשלטון המקומי תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

ט. תשלום תוספת מח"ר בשלטון המקומי יעשה למפרע ליום 1.1.2013 (משכורת חודש ינואר 2013) ותחול על כל עובד (לרבות עובד לשעבר) הזכאי לתוספת מח"ר בשלטון המקומי, בעד התקופה שמיום 1.1.2013 ועד לתחילת תשלום תוספת מח"ר בשלטון המקומי, כאמור בסעיף 3(ב) לעיל, ותשלום ההפרשים יתבצע כמפורט בסעיף 4 להלן.

4. הפרשים והפרשות

יצוין כי ביצוע התשלומים למפרע מיום 1.1.2013 בהתאם להוראות הסכם 0.3% - עורר קשיים טכניים שונים במערכות השכר. בשים לב לקשיים אלו הוסכם בסעיף 6(י) להסכם 0.3% כי לא יהיה באופן הטכני שבו התשלומים האמורים יקבלו ביטוי בתלוש השכר כדי לשנות מזכויות העובדים, כפי שנקבעו לפי הסכם 0.3%.

להלן יובאו הוראות הביצוע לתשלום ההפרשים וההפרשות הנובעים מיישום הסכם 0.3% אשר מביאים לאותה תוצאה כלכלית, כפי שהוסכם בין הצדדים בהסכם 0.3%:

א. עובדים פעילים ביום תחילת ביצוע התשלומים

סעיף זה יחול לגבי עובדים פעילים ביום תחילת ביצוע התשלומים.

ההפרשים בעד הגדלת שיעור תוספת 2009 ב-0.3%, כאמור בסעיף 2 לעיל ובעד תשלום תוספת מח"ר בשלטון המקומי כאמור בסעיף 3 לעיל, וההפרשות בגינם, בעד התקופה מיום 1.1.2013 ועד לתחילת ביצוע התשלומים לפי חוזר זה, כולל הפרשים עבור רכיבים שנתיים כגון מענק יובל, ישולמו כדלקמן:

(1) הפרשים:

(א) כלל ההפרשים עבור כל חודש וחודש בתקופה שמיום 1.1.2013 ועד לתחילת ביצוע התשלומים, ישולמו לפי הערך הנומינלי של סכום ההפרשים.

(ב) בעד התקופה שמיום 1.1.2013 ועד יום 31.12.2016, סך כל ההפרשים ישולמו כשני מענקים אשר יחושבו פרטנית עבור כל עובד.

מענק אחד יכלול את סך הפרשי השכר ה"פנסיוני" והמענק השני יכלול את סך הפרשי השכר בגין "עבודה נוספת".

(ג) בעד התקופה החל מיום 1.1.2017, ההפרשים ישולמו כהפרשי שכר.

(ד) על אף האמור בסעיפים קטנים (ב) ו-(ג) לעיל, מעסיק המעוניין בכך יוכל לשלם את כלל ההפרשים כהפרשי שכר.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

(2) הפרשות:

ההפרשות לקופות הגמל לקצבה ולקרן השתלמות, בהתאם לכללי הזכאות הקיימים בעניין הפרשות אלו, יבוצעו לפי סכומי ההפרשים ולפי סוג כל רכיב שכר הכלול בהפרשים (ההפרשות לקופות הגמל השונות יבוצעו הן מהחלק שישראלם בצורת מענקים והן מהחלק שישראלם כהפרשי שכר).

ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין ההפרשים יבוצעו לקופות הגמל לקצבה ולקרנות ההשתלמות שאליהן מבוצעות ההפרשות לעובד באופן שוטף. במקרה בו קיימת מניעה לעשות כן מכל סיבה שהיא, ההפרשות יבוצעו לקופת גמל, שאינה קופת הגמל לקצבה האמורה של העובד, וזאת לפי בחירת העובד.

ב. עובדים אשר סיימו העסקתם עד ליום 31.12.2016

סעיף זה יחול לגבי עובדים אשר סיימו העסקתם עד ליום 31.12.2016 (עובד לשעבר ותיק, כהגדרתו בהסכם).

ההפרשים בעד הגדלת שיעור תוספת 2009 ב-0.3%, כאמור בסעיף 2 לעיל ובעד תשלום תוספת מח"ר בשלטון המקומי כאמור בסעיף 3 לעיל, וההפרשות בגינם, בעד התקופה מיום 1.1.2013 ועד יום 31.12.2016, כולל הפרשים עבור רכיבים שנתיים כגון מענק יובל, ישולמו כדלקמן:

(1) הפרשים

(א) כלל ההפרשים עבור כל חודש וחודש בתקופה שמיום 1.1.2013 ועד יום 31.12.2016, ישולמו לפי הערך הנומינלי של סכום ההפרשים.

(ב) בעד התקופה שמיום 1.1.2013 ועד יום 31.12.2016, סך כל ההפרשים ישולמו כשני מענקים אשר יחושבו פרטנית עבור כל עובד.

מענק אחד יכלול את סך הפרשי השכר ה"פנסיוני" (להלן: "מענק רובד ראשון") והמענק השני יכלול את סך הפרשי השכר בגין "עבודה נוספת" (להלן: "מענק רובד שני").

(ג) כל אחד משני המענקים (מענק רובד ראשון ומענק רובד שני) שיחושבו לכל עובד לפי סעיפים קטנים 4(ב)(1)(א) ו-4(ב)(1)(ב) לעיל, יוגדלו "במקדם ההפרשות" לקופות הגמל לקצבה ולקרן השתלמות, כפי שיפורט, לפי העניין:

(1) לעובד המבוטח בפנסיה צוברת – מענק רובד ראשון בשירות המדינה יוכפל במקדם של 1.205 עבור התקופה שמיום 1.1.2013 עד יום 30.6.2015 ובמקדם של 1.21 עבור התקופה מיום 1.7.2015 ועד יום 31.12.2016.

מובהר כי המקדם האמור "כולל" את הפרשות המעסיק הנהוגות לגבי שכר פנסיוני" בהתאם לתקופה בגינה מחושב המענק:

לתגמולים - שיעור של 7% (לתקופה 1.1.2013 - 30.6.2015) ו-7.5% (לתקופה 1.7.2015 - 31.12.2016); לפיצויים - שיעור של 6% (לגבי מעסיקים שאינם שירות המדינה בהם נהוג להפריש בשיעור של 8.33% לפיצויים - שיעור של 8.33% לפיצויים); לקרן השתלמות - שיעור של 7.5%.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

(2) לעובד המבוטח בפנסיה תקציבית – מענק רוברד ראשון יוכפל במקדם 1.075. מובהר כי המקדם האמור "כולל" את הפרשות המעסיק, בגין הפרשי שכר "פנסיוני":
לקרן השתלמות בלבד - שיעור של 7.5%.

(3) לעובדים המבוטחים בפנסיה צוברת או בפנסיה תקציבית – מענק רוברד שני בשירות המדינה יוכפל במקדם של 1.13 עבור התקופה מיום 1.1.2013 עד יום 30.6.2015 ובמקדם של 1.135 עבור התקופה מיום 1.7.2015 עד יום 31.12.2016. מובהר כי המקדם האמור "כולל" את הפרשות המעסיק, בגין הפרשי שכר "עבודה נוספת" בהתאם לתקופה בגינה מחושב המענק:
לתגמולים - שיעור של 7% (לתקופה 1.1.2013 - 30.6.2015) ו- 7.5% (לתקופה 1.7.2015 - 31.12.2016);
לפיצויים - שיעור של 6% (מובהר כי לגבי מעסיקים שאינם שירות המדינה, המענק השני יוכפל במקדם שייקבע בהתאם לשיעור ההפרשות עבור רכיבי "עבודה נוספת" הנהוגות לגבי העובדים הרלוונטיים בגוף).

(2) בגין ההפרשים שישולמו לפי סעיף קטן 4(ב)(1) לעיל, לא יבוצעו הפרשות לקופת הגמל לקצבה ולא עבור קרן השתלמות.

(3) לגבי עובד אשר סיים העסקתו בתקופה שמיום 1.1.2013 ועד יום 31.12.2016 לפי חוזר זה אשר קיבל מענקי פרישה/פיצויים - יש לחשב מחדש את מענקי הפרישה/פיצויים בשים לב להגדלת תוספת 2009 או בשים לב לתשלום תוספת מח"ר בשלטון המקומי, לפי העניין, ולשלם את ההפרש בין הסכום שחושב מחדש כאמור ובין הסכום ששולם לפורש בפועל.

(4) עובד כאמור אשר פרש בתקופה מיום 1.1.2013 ועד יום 31.12.2016 לפנסיה תקציבית - יוגדל שכרו הקובע בהתאם להגדלת תוספת 2009 או תשלום תוספת מח"ר בשלטון המקומי, לצורך תשלום הגמלאות, החל מיום פרישתו.

5. לגבי עובדים אשר סיימו העסקתם לאחר יום 31.12.2016 יפורסמו הוראות ביצוע בחוזר נפרד ואין לבצע עבורם תשלומים לפי חוזר זה.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

6. כללי

א. כיוון שבשים לב לקשיים הטכניים בביצוע ההסכם, תשלום הפרשי השכר לפי חוזר זה נעשה בצורה של מענקים, הרי שלמען הסר ספק, מובהר :

(1) כל המענקים לפי חוזר זה, אינם מהווים שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל העובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, ולא יילקחו בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970.

(2) המענקים לפי חוזר זה לא יובאו בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

(3) אין בתשלום המענקים כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב חוזר זה.

(4) הפרשות לקופת גמל לקצבה או לקרן השתלמות יעשו רק לפי הוראות חוזר זה.

(5) כל סכום שישולם בגין הפרשי השכר הפנסיוני לעובדים המבוטחים בפנסיה תקציבית לפי האמור בסעיפים (א)1 ו-(ב)1 לעיל - יהווה בסיס לניכוי 2% עבור הפנסיה התקציבית (ניכויים שיש לנכות ממשכורתם של עובדים לפי פרק ט"ז לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003).

ב. מובהר כי ככל שעובד (לרבות עובד לשעבר) יהיה זכאי לתשלומים רטרואקטיביים אחרים עבור התקופה מיום 1.1.2013 ועד ליום 31.12.2016, העובד לא יהיה זכאי שההפרשים האחרים האמורים, יחושבו בשים לב להגדלת תוספת 2009 כאמור בחוזר זה או לתשלום תוספת מח"ר בשלטון המקומי. מובהר שהתשלומים הרטרואקטיביים האחרים כאמור יחושבו כאילו העובד לא היה זכאי להגדלת שיעור תוספת 2009 כאמור בחוזר זה או לתשלום תוספת מח"ר בשלטון המקומי.

ג. מובהר כי הגדלת תוספת 2009 ותשלום תוספת מח"ר בשלטון המקומי יובאו בחשבון בבסיס חישוב תוספת אחוזית 2016.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

7. מועדי ביצוע

התשלומים הנובעים מחוזר זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בגין חודש אוקטובר 2017 ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בגין חודש נובמבר 2017.

בברכה,

ערן יעקב
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :

מר אהוד פראוור – מ"מ נציב שירות המדינה
 מר יוסי כהן – המשנה לממונה על השכר והסכמי העבודה
 גב' אלכסנדרה ציבלובסקי – יו"ר הסתדרות האקדמאים במח"ר
 גב' חגית מגן - ראש מינהל הסכמי עבודה ושכר, המרכז לשלטון מקומי
 מר אברהם פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, עיריית תל-אביב
 מר ישראל נדיבי – מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות
 מר גדי כהן - סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש ומידע, שירותי בריאות כללית
 מר רמי גראור – מ"מ מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי
 מר בועז הירש - מנכ"ל שירות התעסוקה
 גב' דבורה מרגוליס – ראש מינהל ור"ה, ועד ראשי האוניברסיטאות
 (2017-100)