

**מדריכה טיפולית (מטפלת) בבתי-ספר של הרשות
המקומית לחינוך מיוחד או במעונות יום לילדים מפגרים
בחינוך המיוחד -
תנאי עבודה ותנאים נלווים**

105.11 כללי

105.111 שינוי שם העיסוק

625/94
6.10.94

החל מ- אוקטובר 1994 מוסב שם העיסוק של המטפלת המוסמכת ל"מדריכה טיפולית מוסמכת".

105.112 מעמדן של המדריכות הטיפוליות כעובדי הרשות המקומית

731/96
27/8/96

המדריכות שהוכשרו לתפקיד והפיקוח עליהן מקצועית על-ידי משרד העבודה והרווחה, ושהן בעלות תעודת הסמכה לעיסוק בתפקידן גם ללא מורה הן עובדות הרשות המקומית המועסקות על-פי חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות למעט בעניינים המפורטים ומוסדרים בפרק משנה זה.

105.21

504/91
3/3/91

105.211 הדירוג - מסלול קידום ושיבוץ ושכר לפי ההכשרה

בתחולה מ-1/9/1990 ישובצו המדריכות הטיפוליות על-פי הכשרתם כדלקמן:

(א) מדריכה טיפולית מוסמכת - דרגה 10 בדירוג אחיות מעשיות - לאחר 5

שנות עבודה תקודם לדרגה 11 אך לא לפני 1/1/1997.

(ב) מדריכה טיפולית מוסמכת האחראית על כיתה - דרגה 11 בדירוג אחיות

מעשיות לאחר 5 שנים בעבודה תקודם לדרגה 12 אך לא לפני 1/1/1997.

(ג) מדריכה טיפולית מוסמכת האחראית למעון כולל במעון בבית-ספר - דרגה

12 בדירוג אחיות מעשיות, לאחר 5 שנות עבודתה תקודם לדרגה 13 אך לא

לפני 1.1.1997 ולאחר 5 שנים נוספות בעבודה תקודם לדרגה 14 אך לא לפני

1/1/1997.

(ד) המדריכות הבלתי מוסמכות ידורגו בדירוג (האחיד) מנהל ושרותים -

במתח הדרגות של הסייעת הפדגוגית בגן הילדים / עיסוק מספר 8 במסלולי

הקידום.

105.212 קידום ותק

המדריכות הטיפוליות (המוסמכות והבלתי מוסמכות) זכאיות לקידום 5 שנות

ותק, בנוסף לותקן הקבוע. קידום זה בותק הוא לשכר בלבד להבראה ולמענק

יובל בלבד ולא ילקח בחשבון לצורך קביעת אחוזי פנסיה, שנות עבודה לצורך

פיצויים פיטוריים. קידום זה בוותק בא לפצותן על עבודתן בשעות אחה"צ ללא

מורים ומורות.

המדריכות הטיפוליות המוסמכות המועסקות על-פי דירוג אחים/אחיות

זכאיות לשכרן בהתאם לדרגתן, לוותקן על-פי סעיפים: 105.122-105.121

על-פי טבלת שכר האחיות בשירות בריאות הציבור ולתוספות להן הן זכאיות

(9% נכון לתאריך 1.7.1996).

105.31 חופשה שנתית נוספת

105.311

מדריכות טיפוליות/מטפלות, גם הלא מוסמכות זכאית לחופשה שנתית: בחודש אוגוסט, וכן לימי החופשות של בתי-הספר במערכת החינוך בחול המועד סוכות ובחול המועד פסח.

105.41 מכסת שעות עבודה וימי עבודה בשבוע

105.411

שעות עבודה שבועיות: כמקובל לעובדים מינהליים ברשות המקומית בה מועסקת.

105.412

שבוע העבודה: חמישה ימים בשבוע.

105.51 תנאים כלליים

105.511

גמול השתלמות: כמקובל לעובדי הרשויות המקומיות בדירוג המינהלי.

105.512

מענק יובל: כמקובל לעובדי הרשויות המקומיות בדירוג המינהלי.

105.513

יתר העניינים שלא הוסדרו בפרק משנה זה הם על-פי חוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות.

105.514

מדריכות טיפוליות מוסמכות חדשות שיתקבלו לעבודה לאחר 1.7.1996 יועסקו על-פי האמור בפרק משנה זה.

731/96
27/8/96