



ג' ניסן, תש"פ
28 מרץ, 2020

לכבוד:

מר דיאא אסדי – סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
הגב' גלית וידרמן – מנהלת אגף בכיר בקרת ההון האנושי, משרד הפנים
הגב' חגית מגן – ראש מינהל שכר והסכמי עבודה, מרכז שלטון מקומי

הנדון: התייחסות מנהלי מש"א ברשויות – התנהלות והנחיות בזמן משבר הקורונה

המשבר שפוקד אותנו בשבועות האחרונים הוביל למסגרת עבודה אשר התאפיינה בסביבת עבודה של חוסר וודאות, לחץ חשש ודאגה. מכורח המציאות הועברו אלינו הנחיות ושינויים רבים, תוך זרימת מידע בהיקף חסר תקדים. מנהלי משאבי אנוש, כמו כל המדינה לומדים את ההתנהלות במשבר הקורונה תוך כדי תנועה ומתנהלים בהתאם לצרכים העולים מהשטח.

בכדי שנוכל להמשיך ולהתייעל, להלן ריכוז התייחסויות של מנהלי משאבי אנוש לקשיים שהתעוררו, דגשים והערות להנחיות שיש מקום לשקול שינויים:

- **גמישות בתחום מסגרת ה 30%**: חשוב להשאיר את הגמישות ברשויות, יש תפקידים שלא תוכננו ונדרשים עקב המצב כדוגמת עובדים בתחום הלוגיסטי לטובת חלוקת מזון, או פתיחת שמרטפיות וכד'. הבקשה היא, כל עוד רשות לא חרגה מהיקף ה 30%, לאפשר לרשות להתנהל באופן עצמאי.
- **שינויים בתוך מסגרת ה 30%**: עקב הדינמיות בהתייצבות עובדים בעבודה, דוגמת עובדים אשר הוגדרו מלכתחילה כחיוניים ונכנסו לבידוד, לאפשר לרשויות עצמאות בהחלפת מסגרת העובדים החיוניים, תוך שמירה על מסגרת ה 30%.
- **מסגרת עבודה של עובד חיוני**: בימים בהם לרשות אין צורך בהפעלת עובד חיוני, לאפשר ניכוי הימים ממכסת ימי החופשה.
- **שילוב עבודה מהבית ומהמשרד**: בהתאם להנחיות ביום בו עובד משלב עבודתו בין הבית למשרד, חלה חובה להתחיל קודם במשרד. מכיוון שהסיבה לחלוקה היא לרוב



- עקב חלוקה עם בן הזוג, מתבקש לא להגביל לתחילת עבודה במשרד.
- **זכאות לחל"ת:** במסגרת רשימת העובדים הזכאים לחל"ת, לכלול גם את העובדים החדשים ברשות, אשר לא קיימים להם יתרות ימי חופשה ואת הסייעות החונכות אשר סביר להניח לא יצליחו להדביק את היתרה השלילית של ימי החופשה.
 - **סייעות צמודות שהוצאו לחופשה:** יש לתת את הדעת שאנו מאפשרים להם להיכנס ליתרה שלילית, במידה ולא נוכל להעסיקם בשנה הבאה, הם צוברים חוב גדול כלפי הרשות אשר יהיה להם קשה מאד להחזירו.
 - **דיווח והעברת רשימות למשרדי הממשלה:** גוזל זמן רב, ומקשה ממש על העבודה. החשיבות ברורה אך יחד עם זאת מכבידה מאד.

בהזדמנות זו אני מבקשת שוב, להודות לכם בשם כל מנהלי משאבי אנוש על הזמינות והסבלנות הרבה, על המענה המקצועי בכל שעות היממה.

באיחולי בריאות איתנה וחזרה מהירה לשגרה.

בברכה,


סנדרה כהן
מנהלת אגף משאבי אנוש עיריית לוד
יו"ר איגוד משאבי האנוש ברשויות

העתק

מר מרדכי כהן – מנכ"ל משרד הפנים
מר חיים ביבס – ראש עיריית מודיעין מכבים רעות ויו"ר מרכז שלטון מקומי
עו"ד יאיר רביבו – ראש עיריית לוד
מר אהרון אטיאס – מנכ"ל עיריית לוד
חברי הנהלת איגוד מנהלי משאבי אנוש
מנהלי משאבי אנוש ברשויות המקומיות